



## FORHÅNDSAFTALE

### LOKAL LØNDANNELSE FOR

**Pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for  
det forebyggende og dagbehandlende område**  
(Familiebehandlere og kontaktpersoner for Unge)

**Fagcenter Børn og Familie**

**KALUNDBORG KOMMUNE**

**69.21**

**Gældende fra 1. januar 2017**

Aftalen er en sammenskrivning af nedenstående forhåndsftaler:

- ↓ Forhåndsftale for familiebehandlere/ familiepædagoger i Fagcenter Børn og Familie pr. 1/4-2011
- ↓ Forhåndsftale for kontaktpersoner for unge i Fagcenter Børn og Familie pr. 1/11-2014

Revideret i 2019

- |                           |  |
|---------------------------|--|
| ↓ <b>UDGÅR 29/2-2020</b>  | Opgavens karakter  |
| ↓ <b>UDGÅR 29/2-2020</b>  | Anciennitet 6 og 10 års erfaring   |
| ↓ <b>UDGÅR 29/2-2020</b>  | Erfaring for 1 og 3 års ansættelse   |
| ↓ <b>UDGÅR 31/12-2019</b> | Superbrugerfunktion FIT  |
| ↓ <b>UDGÅR 31/12-2019</b> | Anden relevant faglig efteruddannelse (sammen-<br>skrives med pædagogisk diplomuddannelse) |
| ↓ <b>NY 1/11-2019</b>     | Faglig koordinator   |

## Forhåndsftalernes område

Forhåndsftalen er gældende for familiebehandlere samt kontaktpersoner for unge i Fagcenter Børn og Familie aflønnet efter overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes indenfor det forebyggende og dagbehandlede område i Kalundborg Kommune og omfatter fastansatte og midlertidigt ansatte på månedsløn.

Forhåndsftalen gælder ikke for timelønnet personale.

Efter gældende bestemmelser jf. O.15 er nyoprettede fleksjob pr. 1. juni 2015 og senere omfattet af forhåndsftalen.

Forhåndsftalen omfatter ikke ansatte i fleks- eller skånejob ansat før 1. juni 2015, men det kan efter konkret og individuel vurdering aftales, at forhåndsftalens elementer helt eller delvist også gælder for en ansat i fleks- og/eller skånejob.

## Aftalens formål

Det er aftalens formål at medvirke til at fremme de målsætninger, som kommunalbestyrelsen har vedtaget samt fremme de kvalitetsmål, der er gældende for den enkelte enhed.

Endvidere er det aftalens formål at understøtte ledelsesgrundlaget og personalepolitikken i Kalundborg Kommune. Det er målet at der etableres en sammenhæng mellem funktioner, ansvar, kompetence og løn.

## Kriterier for funktions- og kvalifikationsløn samt generelle forudsætninger og vilkår

- ↓ Funktions- og kvalifikationsløn ydes i form af løntrin eller tillæg fra den 1. i måneden efter, at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Der udbetales kun funktions- og kvalifikations-tillæg for hele måneder.
- ↓ Indberetning sker i form af et lønaftaleskema for den enkelte medarbejder underskrevet af leder og organisation/tillidsrepræsentant med mindre andet er aftalt.
- ↓ Hvis der i denne forhåndsftale, aftales funktions- og/eller kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse som i tidligere gældende forhåndsftale, sker der modregning i de tidligere aftalte tillæg.
- ↓ Tillæg aftales som årligt grundbeløb i 31/3-2000 niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer, med mindre andet er angivet.
- ↓ Tillæg er pensionsgivende og pensionsbidraget beregnes på samme måde som efter den sædvanlige pensionsordning, jf. overenskomsten, med mindre andet konkret aftales.
- ↓ Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, med mindre andet er angivet.
- ↓ Funktionsløn bortfalder uden varsel ved ansøgt stillingsskifte.
- ↓ Funktionsløn bortfalder, hvis medarbejderen ikke længere udfører funktionen. Bortfald af funktionsløn, kan foregå på følgende måde:
  - Funktionsløn opsiges med individuelt opsigelsesvarsel
  - Det er aftalt, at funktionslønnen bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages (f.eks. funktionen som TR, AMR, HU og FTR)
  - Hvis det er aftalt, at funktionslønnen bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages (dette vil som udgangspunkt fremgå af forhåndsftalen eller lønaftale)
  - Funktionslønnen bortfalder uden yderligere varsel, når medarbejderen ikke længere ønsker at varetage funktionen

- o Når der er aftalt særskilt varsel mellem parterne
- ⬇ Hvis der ved de centrale forhandlinger aftales funktions- eller kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse som i denne aftale, sker der modregning i de decentralt aftalte til-læg
- ⬇ Hvis der centralt aftales grundlønforbedringer, kan der efter forhandling med organisationen foretages modregning i udligningstillæg og lokalt aftalt funktions- og/eller kvalifikationsløn med mindre andet aftales. Modregning foretages med indtil forskellen mellem hidtidig og ny grundløn.

### Lønaftaler / underskrift

Efter fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06) § 10, skal der ikke indgås en konkret aftale, hver gang en eller flere medarbejdere udfører eller oppebærer en af forhåndsaftalens funktioner/kvalifikationer. Lønftaler, der bygger på objektive bestemmelser i forhåndsaftalen, skal derfor ikke underskrives, men fremsendes til organisationen til orientering.

### Modregningsadgang

Hvis der centralt forhandles anciennitetsbestemmelser, skal der ske modregning for de medarbejdere der tidligere har fået anciennitetsstigninger (nu individuel personlig ordning) efter den tidligere forhåndsftale. Der skal ske en konkret vurdering i de enkelte tilfælde.

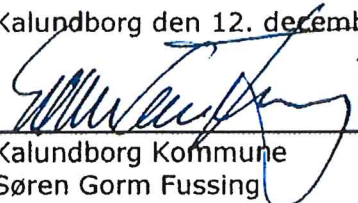
### Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2017.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel, til en måneds udgang.

I forbindelse med opsigelse af aftalen drøfter parterne mulighederne for at indgå en ny aftale.

Kalundborg den 12. december 2019

  
Kalundborg Kommune  
Søren Gorm Fusing  
Personalechef

  
PFF Midtsjælland, SL  
Lene Kümpel

  
PFF Midtsjælland; BUPL  
Morten Helenius Olsen

## FUNKTIONSLØN

### Gældende for familiebehandlere og kontaktpersoner for unge

#### For opgavens karakter

Der ydes funktionsløn med 1 løntrin for opgavens karakter som familiebehandler eller som kontaktperson for unge i Fagcenter Børn og Familie


Lønseddeltekst: Opgavens karakter.

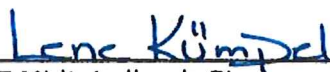

#### Kalundborg Kommune har opsagt element til ophør 29/2-2020.

Funktionsløntrin bevares som en personlig ordning (funktionsløn skal pr. 1/3-2020 omdefineres til 1 K-trin - individuel aftale).

PFF underskriver alene denne aftale for at dokumentere den personlige ordning.

Kalundborg den 12. december 2019

  
Kalundborg Kommune  
Søren Gorm Fussing  
Personalechef

  
PFF Midtsjælland, SL  
Lene Kümpel  
  
PFF Midtsjælland; BUPL  
Morten Helenius Olsen

## KVALIFIKATIONSLØN

### Gældende for familiebehandlere / kontaktpersoner for unge

#### Anciennitet – 6 års erfaring

Der ydes kvalifikationsløn med 1 løntrin for 6 års erfaring / beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen.

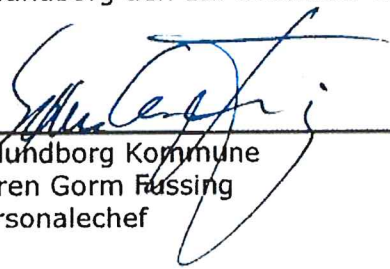
Lønseddeltekst: 6 års erfaring (grundudd.)

#### Kalundborg Kommune har opsagt element til ophør 29/2-2020.

Familiebehandlere/kontaktpersoner for unge som har oppebåret 1 trin efter 6 års erfaring pr. 29/2-2020 bevarer K-trin som personlig ordning. 1 kvalifikationsløntrin skal pr. 1/3-2020 omdefinieres til individuel aftale.

PFF underskriver alene denne aftale for at dokumentere den personlige ordning.

Kalundborg den 12. december 2019

  
Kalundborg Kommune  
Søren Gorm Føssing  
Personalechef

  
PFF Midtsjælland, SL  
Lene Kümpel

  
PFF Midtsjælland; BUPL  
Morten Helenius Olsen

## KVALIFIKATIONSLØN

### Gældende for familiebehandlere / kontaktpersoner for unge

#### Anciennitet – 10 års erfaring

Der ydes kvalifikationsløn med yderligere 4 løntrin for 10 års erfaring / beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen.

(der ydes således 5 løntrin for en samlet erfaring / beskæftigelse på henholdsvis 6 og 10 år)

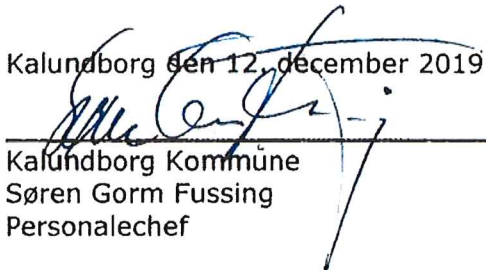
Lønseddeltekst: 10 års erfaring (grundudd.)

#### Kalundborg Kommune har opsagt element til ophør 29/2-2020.

Familiebehandlere/kontaktpersoner for unge som har oppebåret 4 trin efter 10 års erfaring pr. 29/2-2020 bevarer K-trin som personlig ordning. 4 kvalifikationsløntrin skal pr. 1/3-2020 omdefinieres til individuel aftale.

PFF underskriver alene denne aftale for at dokumentere den personlige ordning.

Kalundborg den 12. december 2019

  
Kalundborg Kommune  
Søren Gorm Fussing  
Personalechef

  
PFF Midtsjælland, SL  
Lene Kümpel

  
PFF Midtsjælland; BUPL  
Morten Helenius Olsen

## KVALIFIKATIONSLØN

### Gældende for familiebehandlere / kontaktpersoner for unge

#### Erfaring

Der ydes kvalifikationsløn med 1 løntrin for 1 års ansættelse som familiebehandler/kontaktperson for unge i Kalundborg Kommune eller anden kommune.

For 3 års samlet ansættelse som familiebehandler/kontaktperson for unge i Kalundborg Kommune eller anden kommune ydes der yderligere 1 løntrin,

(der ydes således 2 løntrin for en samlet ansættelse som familiebehandler/kontaktperson i Kalundborg Kommune eller anden kommune på 3 år)

Lønseddeltekst: 1 års ansæt. familiebeh./pæd.

Lønseddeltekst: 3 års ansæt. familiebeh./pæd.

#### Kalundborg Kommune har opsagt element til ophør 29/2-2020.

##### 1 års ansættelse

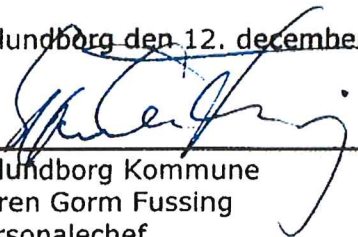
Familiebehandlere/kontaktpersoner for unge som har oppebåret 1 trin efter 1 års ansættelse pr. 29/2-2020 bevarer K-trin som personlig ordning. 1 kvalifikationsløntrin skal pr. 1/3-2020 omdefinieres til individuel aftale.


##### 3 års ansættelse


Familiebehandlere/kontaktpersoner for unge som har oppebåret 1 trin efter 3 års ansættelse pr. 29/2-2020 bevarer K-trin som personlig ordning. 1 kvalifikationsløntrin skal pr. 1/3-2020 omdefinieres til individuel aftale.

PFF underskriver alene denne aftale for at dokumentere den personlige ordning.

Kalundborg den 12. december 2019

  
Kalundborg Kommune  
Søren Gorm Fussing  
Personalechef

  
PFF Midtsjælland, SL  
Lene Kümpel

  
PFF Midtsjælland; BUPL  
Morten Helenius Olsen

## KVALIFIKATIONSLØN

### **Pædagogisk Diplomuuddannelse**

Der ydes kvalifikationstillæg årligt på kr. 12.000 for Pædagogisk diplomuddannelse - 60 ECTS point.

### **Faglig relevant efteruddannelse**

Der ydes kvalifikationsløn for faglig relevant efteruddannelse; 20-40 ECTS point:

kr. 6.000 årligt

Faglig relevant efteruddannelse, 60 ECTS point:

kr. 6.000 årligt

For faglig relevant efteruddannelse efter individuel vurdering af leder, fx master eller kandidatuddannelse:

kr. 6.000-12.000 årligt

### **Der kan max. ydes kr. 12.000 + 12.000 årligt efter denne bestemmelse**

Hvis kursus/uddannelse er bevilliget og betalt af Kalundborg Kommune, anses det for værende fagligt relevant.

Omdefinering af faglig relevant efteruddannelse fra trin til tillæg sker pr. 1. januar 2020.

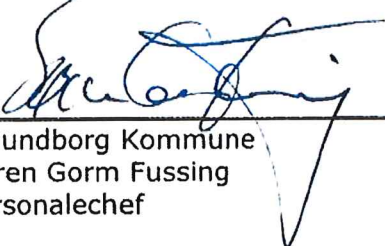
Lønseddeltekst: Faglig relevant efterudd.



### **Ikrafttræden og opsigelse**

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2017 (sammenskrevet/redigeret pr. 1/1-2020).

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Kalundborg den 12. december 2019

  
Kalundborg Kommune  
Søren Gorm Fussing  
Personalechef

  
PFF Midtsjælland, SL  
Lene Kümpel  
  
PFF Midtsjælland; BUPL  
Morten Helenius Olsen



## FUNKTIONSLØN

### For varetagelse af superbrugerfunktionen inden for FIT

For varetagelse af superbrugerfunktionen FIT ydes 1 løntrin så længe funktionen varetages.

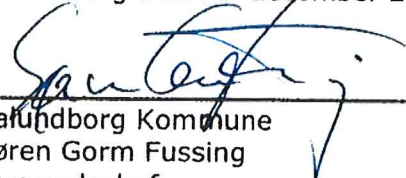
Det forudsættes, at superbrugeren:

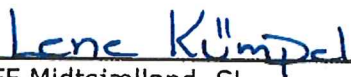
- Yder daglig supervision af alle "brugere", som er oplært i systemerne
- Foretager indberetninger af fejl og ønsker til systemansvarlige
- Samarbejder med øvrige superbrugere og systemansvarlige
- Er medansvarlige for at indgåede aftaler overholdes
- Er medansvarlige for optimal systemanvendelse i daglig drift

Det forudsættes, at der max. kan være 1 superbruger pr. team omfattet af aftalen.

**(Aftalen er aftalt til at UDGÅ pr. 31. december 2019).**

Kalundborg den 12. december 2019

  
Kalundborg Kommune  
Søren Gorm Fussing  
Personalechef

  
PFF Midtsjælland, SL  
Lene Kümpel

  
PFF Midtsjælland; BUPL  
Morten Helenius Olsen

## KVALIFIKATIONSLØN

### Gældende for familiebehandlere / kontaktpersoner for unge

#### Anden relevant faglig efteruddannelse

Der ydes kvalifikationsløn for anden relevant faglig efteruddannelse:

20-40 ects	med 1 løntrin	
For anden relevant faglig efteruddannelse	60 ects	med 2 løntrin
For faglig relevant efteruddannelse efter individuel vurdering af leder		med 1-2 løntrin

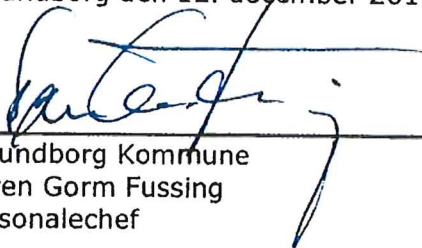
#### Der gives max. 2 løntrin efter denne bestemmelse

Hvis bevilliget og betalt af Kalundborg Kommune anses det for værende fagligt relevant.

Lønseddeltekst: Relevant faglig efterudd.

(Aftalen er aftalt til at UDGÅ pr. 31. december 2019 – sammenskrevet med aftale om pædagogisk diplomuddannelse).

Kalundborg den 12. december 2019

  
Kalundborg Kommune  
Søren Gorm Fussing  
Personalechef

  
PFF Midtsjælland, SL  
Lene Kümpel

  
PFF Midtsjælland; BUPL  
Morten Helenius Olsen

## FUNKTIONSLØN

### For besøg hos Unge lørdag / søndag

Medarbejderne er omfattet af bestemmelserne i § 6 stk. 5 - Ansatte, hvis daglige tjeneste unddrager sig kontrol, og ansatte, der fortrinsvis arbejder i klienters hjem, ydes et pensionsgivende særligt tillæg på årligt kr. 15.400.

Forudsætningen for at yde ovennævnte tillæg er, at mindst halvdelen af tjenesten ikke er skemalagt og derfor unddraget kontrol. Tillægget ydes som kompensation for aften- og nattillæg, og for delt tjeneste. Endvidere dækker tillægget tilfældigt forekommende overarbejde, med mindre dette i hvert enkelt tilfælde er beordret.

Såfremt der, udover sædvanlig arbejdstid, er behov for, at medarbejderne foretager besøg hos unge på lørdage og / eller søndage (aftales med leder) ydes der følgende tillæg:

#### Lørdage:

For besøg af indtil 2 timers varighed:	kr. 475	(31/3 2000 niveau) pr. besøg
For besøg af 2 - 4 timers varighed:	kr. 950	(31/3 2000 Niveau) pr. besøg

#### Søndage:

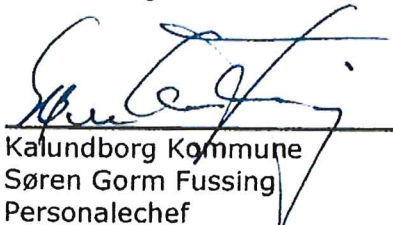
For besøg af indtil 2 timers varighed:	kr. 575	(31/3 2000 niveau) pr. besøg
For besøg af 2 - 4 timers varighed:	kr. 1.150	(31/3 2000 niveau) pr. besøg

### Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft pr. 1. januar 2017 (Aftalen er redigeret pr. 1/12-2019).

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Kalundborg den 12. december 2019

  
Kalundborg Kommune  
Søren Gorm Fussing  
Personalechef

  
PFF Midtsjælland, SL  
Lene Kümpel  
  
PFF Midtsjælland; BUPL  
Morten Helenius Olsen

## FUNKTIONSLØN

### Faglig koordinator

Til medarbejdere som udpeges til funktionen som faglig koordinator ydes et funktionstillæg på kr. 9.200 årligt.

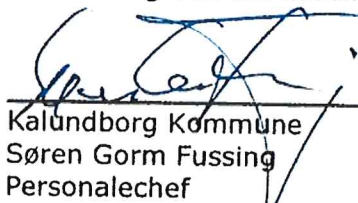
Lønseddeltekst: Faglig koordinator

### Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft pr. 1. november 2019.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Kalundborg den 12. december 2019

  
Kalundborg Kommune  
Søren Gorm Fusing  
Personalechef

  
PFF Midtsjælland, SL  
Lene Kümpel

  
PFF Midtsjælland; BUPL  
Morten Helenius Olsen