

Lokalaftale om løn- og ansættelsesvilkår for pædagogisk ansat personale ansat ved

**Ekkenberg ApS
Svendsgade 8, st.th.
4200 Slagelse**

Med virkning fra 1. juli 2018 erstatter nærværende aftale lokalaftaler indgået pr. 1. maj 2017.

Lokalaftalen gælder nedenstående løn- og ansættelsesvilkår for pædagogisk personale i Ekkenberg ApS, som er omfattet af overenskomsten mellem Socialpædagogerne Landsforbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver.

Kapitel - 1 LØN

§ 1 - Basisløn

Basislønnen dækker de funktioner man forventes at kunne varetage, når man er nyuddannet og op til 5 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen som pædagog. Uddannelseskrauet kan fraviges efter dispensationsansøgning hos SL, såfremt der i stedet foreligger en anden uddannelse af tilsvarende længde, f.eks. lærer- og socialrådgiveruddannelse. Nedenstående oplyser lønnen for en fuldtidsstilling (beskæftigelsesgrad 37 timer ugentlig). Ved ansættelse med en lavere beskæftigelsesgrad, bliver den månedlige løn, erfaringstillæg og ulempetillæg i henhold til § 16 reduceret forholdsmæssigt.

Stk. 1: Grundløn

	Pr. 1.7.2018	Pr. 1.7.2019	Pr. 1.7.2020
Socialpædagoger	26.615,35	27.280,73	27.962,74
Ufaglærte (pædagogmedhjælpere)	21.743,77	22.287,36	22.844,54

§ 2 - Erfaringstillæg

Stk. 1: Socialpædagoger

	Pr. 1.7.2018	Pr. 1.7.2019	Pr. 1.7.2020
Efter 5 års beskæftigelse på baggrund af gennemført grunduddannelse som pædagog	640,06	656,06	672,46
Efter 10 års beskæftigelse på baggrund af gennemført grunduddannelse som pædagog forhøjes tillægget til	1.600,15	1.640,15	1.681,15

Stk. 2: Socialpædagoger og ufaglærte (pædagogmedhjælpere)

	Pr. 1.7.2018	Pr. 1.7.2019	Pr. 1.7.2020
Efter 5 års relevant erfaring inden for arbejdsområdet	1.066,76	1.093,42	1.120,76
Efter 10 års relevant erfaring inden for arbejdsområdet forhøjes tillægget til	1.600,15	1.640,15	1.681,15

Tillægget ydes udover tillæg for erfaring til socialpædagoger i henhold til stk. 1. Ved direkte overgang fra andre ansættelser hos Ekkenberg/Fonden Ekkenberg i Olufsgade/Ekkenberg og Larsen Botilbud videreføres den relevante erfaring, der er opnået i ansættelsen.

§ 3 - Kvalifikationstillæg til pædagogmedhjælpere

Til pædagogmedhjælpere der har gennemført PGU og pædagogiske assistenter skal der konkret aftales kvalifikationsløn.

§ 4 - Tillidsrepræsentanter

	Pr. 1.7.2018	Pr. 1.7.2019	Pr. 1.7.2020
Funktionstillæg for hvervet som TR	355,58	364,46	373,58
Kvalifikationstillæg for gennemført TR-uddannelse	311,14	318,91	326,89

Tillæg for hvervet som tillidsrepræsentant ydes fra tiltrædelse af hvervet og ophører uden yderligere varsel, når hvervet ophører. Herudover ydes kvalifikationstillæg, når TR-uddannelsen er gennemført. Tillægget bevares ved ophør af hvervet.

Mellem arbejdsgiver og tillidsrepræsentant aftales konkret tid til den daglige varetagelse af hvervet. Nedsættelse af arbejdstiden hertil ydes med fuld lønkompensation.

Herudover ydes der fri med fuld lønkompensation til gennemførelse af TR-uddannelse og til relevante TR-kurser/møder i SL.

§ 5 - Arbejds miljørepræsentanter

	Pr. 1.7.2018	Pr. 1.7.2019	Pr. 1.7.2020
Funktionstillæg for hvervet som AMR	533,38	546,32	560,38

Tillæg for hvervet som arbejdsmiljørepræsentant ydes fra tiltrædelse af hvervet og ophører uden yderligere varsel når hvervet ophører.

§ 6 - Ulempetillæg

Der ydes ulempetillæg for arbejde på søn- og helligdage, samt aften og nat. Tillæggets størrelse fremgår af § 16.

§ 7 - Ferietillæg

I stedet for det i ferieloven omhandlede ferietillæg på 1% ydes et ferietillæg på 1,5% af den ferieberettigede løn.

§ 8 - Individuelle aftaler

Denne lokalaftale udelukker ikke indgåelse af aftaler om funktions- og eller kvalifikationstillæg, jfr. overenskomstens § 3.

Individuelle aftaler om kvalifikationstillæg kan indgås mellem virksomhedsleder og medarbejder.

§ 9 - Forhandlingstermin

Lønudviklingen sker med udgangspunkt i den kommunale lønudvikling og aftales for en periode på 3 år. Lønstigning sker en gang årligt pr. 1. juli. Lønnen reguleres i 2018 med 2%. I 2019 med 2,5% og i 2020 med 2,5%. Forhandling af lønnen genoptages til foråret 2021.

§ 10 - Pension

Der ydes følgende pensionsbidrag:

Socialpædagoger	14 %
Ufaglærte/pædagogmedhjælpere	13,5 %

Ekkenberg tilbageholder ikke noget eget pensionsbidrag i medarbejdernes løn, idet de aftalte grundlønninger er fastlagt som nettolønninger.

I øvrigt gælder det i overenskomsten om pension anførte.

Kap. 2 ARBEJDSTID

§ 11 – Gennemsnitlig ugentlig arbejdstid

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid udfør for en fuldtidsbeskæftiget 37 timer.

Arbejdstiden tilrettelægges således at antallet af arbejdsdage i gennemsnit ikke overstiger 5 dage pr. uge målt over en periode på 4 uger.

Arbejdet tilrettelægges under hensyntagen til arbejdsopgavernes omfang og karakter. Den ansatte skal normalt kende sin arbejdsplan 4 uger i forvejen.

Den daglige normaltjeneste kan udgøre mellem 5 og 10 timer.

Den daglige normaltjeneste kan dog udgøre op til 14 timer én gang om ugen, såfremt den enkelte medarbejder skriftligt accepterer dette. Ved skriftlig accept af forhøjet normaltjeneste udover 10 timer, har medarbejderen mulighed for at opsige denne accept med 4 ugers varsel. Der skal i planlægningen af tjenester på 14 timer tages hensyn til de almindelige hviletids- og fridogsbestemmelser.

§ 12 - Fridage

Fridage skal gives på en sådan måde, at der i mindst 3 af de fire uger i den ovennævnte periode gives 2 sammenhængende fridage. Dette princip kan dog fraviges ved individuel aftale.

§ 13 - Normperiode

Med mindre andet aftales udgør en normperiode 12 på hinanden følgende måneder. Normperioden følger kalenderåret fra 1. januar - 31. december.

Ved ansættelse/ophør af ansættelse i en normperiode, opgøres normperioden i forhold til den konkrete periode med modregning af ferie og søgnehelldage. Beregning af overarbejde sker iht. § 17.

§ 14 - Årligt timetal

For en fuldtidsansat udregnes det samlede timetal, der forudsættes præsteret i normperioden, efter følgende formel:

1924 timer

- 7,4 * antallet af de udenfor lørdage og søndage beliggende søgnehelldage

- 3,7 * antallet af de uden for lørdage og søndage beliggende halve fridage

- afholdte ferietimer/dage (herunder afholdte feriefridage)

= Samlet årligt timetal, der forudsættes præsteret

Som søgnehelldage betragtes følgende dage: Nytårsdag, Skærtorsdag, Løngfredag, 2. påskedag, St. Bededag, Kr. Himmelfartsdag, 2. pinsedag, Juleaftensdag, 1. og 2. Juledag samt Nytårsaftensdag.

Som halv fridage betragtes 1. maj og grundlovsdag.

§ 15 - Rådighedsvagt

I arbejdstidsopgørelsen indgår rådighedsvagt (sovende nattevagt) med $\frac{3}{4}$ time pr. præsteret time. Rådighedsvagt i eget hjem indgår med $\frac{1}{3}$ time pr. præsteret time. Øvrige timer, herunder timer præsteret på søn- og helligdage indgår med en vægt på 1 time.

§ 16 - Ulempetillæg

Som kompensation for arbejde på ubekvemme tidspunkter, delt tjeneste, omlægning af tjenesten, arbejde på søn- og helligdage og på lørdage m.v. ydes et fast ulempetillæg.

Tillægget udgør

Pr. 1. juli 2018 kr. 2.998,50 pr. måned.

Pr. 1. juli 2019 kr. 3.073,46 pr. måned.

Pr. 1. juli 2020 kr. 3.150,29 pr. måned

Herudover ydes der for arbejde efter kl. 18.00 juleaften og nytårsaften et engangsbetrag. Tillægget udgør pr. dag

I 2018 kr. 1.600,15

I 2019 kr. 1.640,15

I 2020 kr. 1.681,15

§ 17 - Overarbejde

Stk. 1. Som overarbejde betragtes arbejde, der inden for et år overstiger den aftalte gennemsnitlige arbejdstidsnorm.

Stk. 2. Overarbejde honoreres med sædvanlig timeløn med tillæg af 50% eller tilsvarende frihed. For ansatte, der tiltræder eller fratræder en stilling, således at den første eller sidste normperiode ikke udgør et helt år, vil arbejdstimer, der i forhold til optællingsperiodens længde forholdsmæssigt overstiger arbejdstidsnormen, betragtes som overarbejde. Ved for få præsterede timer skal det drøftes med den pågældende medarbejder, i hvilket omfang disse timer evt. kan udføres i opsigelsesperioden.

Stk. 3. Det kan mellem Ekkenberg og medarbejderen aftales, at opgørelse af eventuelt overarbejde finder sted for en kortere periode end fastsat i stk. 1. En sådan aftale skal være skriftlig.

§ 18 – Deltagelse i koloni/ferierejser

I forbindelse med deltagelse i koloni/ferierejser tæller arbejdstiden med 12 timer pr. fulde døgn. Timer udover fulde døgn medregnes i arbejdstidsopgørelsen 1:1.

For deltagelse i koloni/ferierejser ydes vederlag for hverdage og søn- og helligdage med beløb svarende til overenskomst indgået mellem SL og KL for socialpædagoger på døgninstitutioner.

§ 19 – Kursus

Kursusdeltagelse tæller 10 timer pr. fulde døgn. Timer udover fulde døgn medregnes i arbejdstidsopgørelsen 1:1, dog max 10 timer.

§ 20 - Nedsættelse af hviletid

Den daglige hviletid kan nedsættes til 8 timer 4 gange i løbet af en 4 ugers periode, såfremt den enkelte medarbejder skriftligt accepterer dette.

Kapitel 3 – ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR

§ 21 – Barns 1. og 2. sygedag

Retten til frihed i forbindelse med barns sygdom udvides således at der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med sædvanlig løn til pasning af et sygt barn på barnets 1. og 2. sygedag.

§ 22 – Ret til omsorgsdage

En ansat har ret til fravær fra arbejdet med sædvanlig løn i 2 dage pr. kalenderår pr. barn til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år med henblik på omsorg for barnet.

§ 23 – Fravær i forbindelse med barsel og adoption

Retten til sædvanlig løn i forlængelse af 14 ugers barselsorlov under fravær pga. barsel og adoption, jfr. Landsoverenskomstens § 13, stk. 5 udvides således:

- Moderen og faderen har hver især ret til henholdsvis 6 (moderen) og 6 (faderen) ugers fravær med sædvanlig løn. Retten til sædvanlig løn bortfalder, hvis den reserverede løn ikke anvendes.
- Herudover har moderen og faderen tilsammen ret til 6 ugers fravær med sædvanlig løn.

§ 24 – Seniorfridag

Ansatte, der er fyldt 58 år har ret til 5 seniorfridage pr. kalenderår. Den ansatte kan i stedet vælge at konvertere seniorfridagene til en kontant seniorbonus (engangsbeløb) eller ekstraordinær indbetaling til pension.

Ved valg af udbetaling af seniorbonus eller ekstraordinær indbetaling til pension, skal arbejdsgiver senest ultimo december i det pågældende kalenderår, sikre at den ansattes valg effektueres med lønudbetaling for december.

Den ansatte skal meddele sit valg skriftligt til arbejdsgiveren senest den 1. august i hvert af de år, hvor der er opnået seniorrettighed.

§25 – Sundhedsforsikring

Efter prøvetidens udløb er ansatte omfattet af arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring.

Kapitel 4 – IKRAFTTRÆDELSES- OG OPSIGELSESBESTEMMELSER

§ 26 – Forhandlingstermin

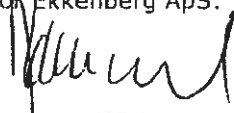
Lokalaftalen reguleres i henhold til konkret forhandling. Forhandlingen tager udgangspunkt i overenskomstfornyelsen, der aftales mellem Socialpædagogernes Landsforbund og Dansk Erhverv Arbejdsgiver.

§ 27 – Opsigelse

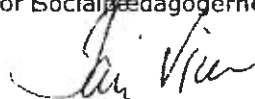
Lokalaftalen kan af begge parter opsiges helt eller delvist med 3 måneders varsel. Opsigelse fremsendes skriftligt til den anden overenskomstpart.

Dato: 14/11-18

For Ekkenberg ApS:



For Socialpædagogernes Landsforbund:



Ekkenberg Netværk ApS.

Et botilbud for voksne med udviklingsforstyrrelser

Olufsgade 2, 1.th, 4200 Slagelse

27250806 og 28924200

jn@ekkenberg-slagelse.dk

www.ekkenberg-slagelse.dk

1913 06 50