

## Lokalaftale om arbejdstid for pædagogisk personale ansat ved Habitus

If. overenskomstens § 8, stk. 3, aftales følgende vedrørende arbejdstid for pædagogisk personale ansat ved Habitus.

### § 1. Arbejdstid

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid udgør for en fuldtidsbeskæftiget 37 timer.

### Stk. 2. Normperiode

Normperioden (opgørelsesperioden) udgør et kalenderår. Dette gælder dog ikke for ansatte i Habitus flyverkorps.

### Stk. 3. Normtimetal

En fuldtidsansat skal præstere 1850 timer i normperioden.

### Stk. 4. Honorering for arbejde på søgnehelligdage

Arbejde på søgnehelligdage honoreres med et tillæg på 25 pct. af timelønnen.

Som søgnehelligdage betragtes følgende dage: Nytårsdag, skærtorsdag, langfredag, 2. påskedag, st. bededag, Kr. himmelfartsdag, 2. pinsedag, grundlovsdag, juleaftensdag, juledag, 2. juledag, nytårsaftensdag samt 1. maj.

### Stk. 5. Rådighedsvagt

Rådighedsvagt på tjenestestedet (sovende nattevagt) indgår i arbejdstidsopgørelsen med ¾ time pr. præsteret time.

Rådighedsvagt i hjemmet indgår med 1/3 time pr. præsteret time.

## § 2. Arbejdstilrettelæggelse

Tjenesten kan tilrettelægges som:

- a) Normaltjeneste, der er tjeneste med effektivt arbejde
- b) Rådighedstjeneste

### Stk. 2. Tjenesteplan

Planlagt tjeneste og frihed fastlægges i tjenesteplaner af 4-12 ugers varighed.

Tjenesteplanen angiver møde- og sluttidspunkt for den ansattes arbejde. Tjenesteplanen skal endvidere indeholde oplysning om placeringen af fridøgn, feriedage og løbende afspadsring.

Den ansatte skal kende sin tjenesteplan 4 uger i forvejen. Dette gælder dog ikke for ansatte i Habitus flyverkorps.

Stk. 3 EU direktiv 93/104/EF af 23. november 1993 om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden gælder.

I øvrigt skal arbejdstilrettelæggelsen ske under iagttagelse af:

- Lov om arbejdsmiljø, jf. §§ 50-58
- Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 324 af 23. maj 2002 om hvileperiode og fridøgn mv.

### § 3 Ulempeydelse

Som kompensation for arbejde på ubekvemme tidspunkter, delt tjeneste, omlægning af tjenesten, arbejde på lørdage og søndage m.v. ydes et fast ulempe tillæg på 2.000 kr. pr. måned for fuldtidsbeskæftigede. Tillægget er pensionsgivende.

### § 4 Overarbejde

Som overarbejde betragtes beordret/pålagt arbejde.

### Stk. 2

Overarbejde honoreres med sædvanlig timeløn med tillæg af 50 pct. eller tilsvarende frihed.

### § 5 Deltagelse i feriekoloniophold og ferierejser

Deltagelse i feriekoloniophold og ferierejser indregnes i tjenestetidsopgørelsen med 15 timer pr. påbegyndt døgn.

### § 6 Lokalaftaler ifbm. opstart af botilbud

Det kan undtagelsesvis mellem medarbejderen og den nærmeste leder aftales, at nedsættelse af hviletiden til 8 timer kan tilrettelægges 2 på hinanden følgende døgn.

### § 7 Lokalaftaler om arbejdstid

Der henvises til:

- Lokalaftale om frivilligt merarbejde for pædagogisk personale ansat ved Habitus
- Lokalaftale om nedsættelse af hviletid og tilrettelæggelse af tjenesten for pædagogisk personale ansat ved Habitus
- Lokalaftale om Habitus Flyverkorps

### § 8 Ikrafttræden og opsigelse

#### Stk. 1

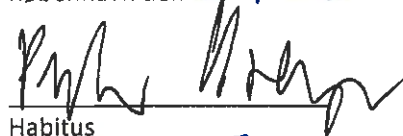
Denne aftale har virkning fra den 1. januar 2018.

#### Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 1. marts, dog tidligst til den 1. marts 2020. Opsigelsen skal ske skriftligt.

København den

30/11-17



Habitus



Socialpædagogernes Landsforbunds lokale kredse

