

Aftale om lønsystem for pædagogisk personale ansat ved Habitus

Jf. overenskomstens § 3, pkt. 1, litra H. og I., aftales følgende lønsystem for pædagogisk personale.

§ 1. Løn

Lønnen aftales mellem Habitus og den enkelte medarbejder, idet der er aftalt følgende minimalgrundlønninger.

Minimalgrundlønninger, arbejdspladser beliggende på Sjælland

	Grundløn, 0-3 år anciennitet	Grundløn, 4-5 år anciennitet	Grundløn, 6-9 års anciennitet	Grundløn, 10 års anciennitet eller længere
Ufaglærte Løn grp. 1	23.553 kr./md.	24.053 kr./md.	24.294 kr./md.	24.534 kr./md.
Pædagogiske assistenter Løn grp. 2	25.735 kr./md.	26.235 kr./md.	26.497 kr./md.	26.760 kr./md.
Pædagoger Løn grp. 3	28.235 kr./md.	28.235 kr./md.	28.517 kr./md.	28.800 kr./md.

Minimalgrundlønninger, arbejdspladser beliggende i Jylland

	Grundløn, 0-3 år anciennitet	Grundløn, 4-5 år anciennitet	Grundløn, 6-9 års anciennitet	Grundløn, 10 års anciennitet eller længere
Ufaglærte Løn grp. 1	21.553 kr./md.	22.053 kr./md.	22.274 kr./md.	22.494 kr./md.
Pædagogiske assistenter Løn grp. 2	23.735 kr./md.	24.235 kr./md.	24.477 kr./md.	24.720 kr./md.
Pædagoger Løn grp. 3	26.235 kr./md.	26.735 kr./md.	27.002 kr./md.	27.272 kr./md.

Stk. 2 Anciennitet

A. Ansatte, som er ansat pr. 1. januar 2018 eller senere

Anciennitet for pædagogisk uddannede opgøres som beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen.

Anciennitet for pædagogiske assistenter og ufaglærte opgøres som beskæftigelse indenfor det pædagogiske område.

Bemærkning:

Den ansatte skal fremlægge dokumentation for tidligere beskæftigelse i forbindelse med opgørelse af anciennitet og indplacering på grundløn.

B. Ansatte, som er ansat pr. 31. december 2017

Anciennitet opgøres som beskæftigelse som ansat ved Habitus.

§ 2. Særlige funktionstillæg

Der ydes følgende særlige funktionstillæg, til ansatte med de nævnte funktioner.

1. Koordinatortillæg

Ansatte med funktion som koordinator ydes et tillæg på 1.530 kr. pr. md. Funktionen og tilhørende tillæg kan opsiges med en måneds varsel til den 1. i en måned, uden at det har indflydelse på medarbejderens overordnede ansættelse.

2. Arbejdsmiljørepræsentanttillæg

Ansatte med funktion som arbejdsmiljørepræsentant ydes et tillæg på 1.500 kr. pr. md.

3. Tillidsrepræsentanttillæg

Ansatte med funktion som tillidsrepræsentant ydes et tillæg på 1.500 kr. pr. md.

4. Praktikvejledertillæg

Ansatte med funktion som praktikvejleder ydes et tillæg 1.500 kr. pr. md., i måneder, hvor praktikvejlederfunktionen varetages.

4. Vågen nattevagt

Fuldtidsansatte med funktion som fast vågen nattevagt ydes et tillæg 1.000 kr. pr. md. (tillægget reduceres forholdsmæssigt ifht. ansættelsesgrad).

Funktionen og tilhørende tillæg kan opsiges med en måneds varsel til den 1. i en måned, uden at det har indflydelse på medarbejderens overordnede ansættelse.

§ 3. Særlige kvalifikationstillæg

Løn grp. 1, som tager uddannelse til pædagog, evt. meritpædagoguddannelsen, ydes et tillæg på 1.000 kr. pr. md., når uddannelsens 2. semester er bestået. Når uddannelsens 4. semester er bestået forhøjes tillægget til samlet 2.000 kr. Når uddannelsens 6. semester er bestået forhøjes tillægget til samlet 3.000 kr.

Løn grp. 2, som tager uddannelse til pædagog, evt. meritpædagoguddannelsen, ydes et tillæg på 500 kr. pr. md., når uddannelsens 2. semester er bestået. Når uddannelsens 4. semester er bestået forhøjes tillægget til samlet 1.000 kr. Når uddannelsens 6. semester er bestået forhøjes tillægget til samlet 1.500 kr.

Bemærkning

Tillægget oppebæres så længe den ansatte er studieaktiv, men bortfalder hvis uddannelsen afbrydes.

Tillægget reduceres forholdsmæssigt ifht. ansættelsesgrad

§ 4. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Denne aftale har virkning fra den 1. januar 2018.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 1. marts, dog tidligst til den 1. marts 2020. Opsigelsen skal ske skriftligt.

København den 30/11-17

[Handwritten signature]

Habitus

[Handwritten signature]



Socialpædagogernes Landsforbund