

## Lokalaftale om arbejdstid

indgået mellem Egholt og Socialpædagogerne Kreds Midtsjælland.

---

### Hjemmelsgrundlag:

Nærværende aftale er indgået i henhold i tillæg til Bilag A i Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Socialpædagogernes Landsforbund og som er gældende ved Egholt.

### Planlægning af arbejdstid:

- Normperioden udgør 1 år. Normperioden starter 1. januar og slutter 31. december samme år.
- Antallet af søgnehellidage nedskrives i årsnormen med 7,4 time pr. dag samt 3,7 time for 1. maj, jfr. § 1, stk. 4.
- Indkald til møder honoreres med min. 3 timer på arbejdsfri dage.
- Ferieture/koloniture med beboere planlægges med 13 timer pr. døgn.
- Endagsture med beboere planlægges med op til 13 timer.

### Ulempeydelse:

Bilag A § 3 vedrørende ulempeydelse finder anvendelse.

Det er aftalt, at der udbetales et tillæg på 25% af timelønnen for præsteret tjeneste på søgnehellidage.

**Som søgnehellidage tæller de dage, der er angivet i Overenskomstens Bilag A, § 1, pkt. 4**

### Frivilligt merarbejde:

Der er mulighed for at den enkelte medarbejder frivilligt kan påtage sig merarbejde – dog max 250 timer årligt.

Der honoreres for præsteret frivilligt merarbejde pr. timer med normal timeløn samt kr. 48 kr. – beløbet reguleres svarende til overenskomstens reguleringsprocent på ulempeydelsen.

### Særligt om Team EG:

Team Eg er specialiseret i at arbejde med børn, unge og voksne som er tidligt traumatiseret.

Dette team skal blandt andet bemande vores særprojekter, ligesom de skal besidde en fleksibilitet, der gør det muligt at træde til i Egholts andre afdelinger efter behov.

Teamet arbejder ud fra en arbejdsplan, hvor medarbejderens to ugentlige fridøgn er kendt fire uger ud i fremtiden.

Teamet har mulighed for at varetage 450 timer ekstra om året udover normtiden. Disse timer afregnes for de første 250 timer med 1:1 + 48,- kr./tim. Timer over 250 timer afregnes 1:1

Team Eg vil modtage ekstra uddannelse og træning i traumebehandling, ligesom de modtager supervision som team.

For ovenstående udbetales et månedligt funktionstillæg på kr. 3.000,-, som bortfalder hvis medarbejderen udtræder af teamet.

**Tiltrædelse/opsigelse af tilknytning til Team Eg:**

Tiltrædelse til Team Eg aftalen foregår individuelt og evt. opsigelse sker jfr. Funktionærlovens opsigelsesbestemmelser.

**Overarbejde:**

Overarbejde honoreres som beskrevet i bilag A, § 4.

Det kan mellem Egholt og de ansatte aftales, at opgørelse af eventuelt overarbejde finder sted for en kortere periode end ovenfor fastsat. En sådan aftale skal dog være skriftlig.

**Tiltrædelse/fratrædelse udenfor normperiodens start-/sluttidspunkt:**

For ansatte, der tiltræder eller fratræder en stilling, således at normperioden ikke udgør et helt år, vil arbejdstimer, der i forhold til optællingsperiodens længde forholdsmæssigt overstiger arbejdstidsnormen, betragtes som merarbejde, der afregnes 1:1.

Medarbejdere, der fratræder, kan ikke skylde timer for manglende præsteret tjeneste.

**Ikrafttrædelse og opsigelse af lokalaftalen:**

Nærværende lokalaftale træder i kraft den 1. januar 2021.

Aftalen kan af begge parter opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

Denne aftale erstatter alle tidligere skrevne aftaler på Egholt vedrørende arbejdstid.

  
For Egholt

  
Socialpædagogerne Kreds Midtsjælland