

Fælles fortolkningsbidrag  
mellem Egholt og Socialpædagogerne Kreds Midtsjælland  
til forståelse af overenskomstens bestemmelser omkring arbejdstid.

Med afsæt i overenskomst indgået mellem Dansk Erhverv og Socialpædagogerne, hvoraf fremgår følgende i overenskomstens bilag A:

Tilrettelæggelse af arbejdstid bør ses i en større sammenhæng, da arbejdstid har væsentlig betydning for

- kvaliteten i kerneopgaverne
- muligheden for at fastholde og rekruttere personale
- arbejdsmiljøet og
- medarbejdernes behov for balance mellem arbejds- og privatliv.

Overenskomstens parter anbefaler, at

- der på arbejdspladserne finder en drøftelse sted mellem medarbejdere og nærmeste leder omkring de overordnede principper for tilrettelæggelse af arbejdstiden

sammenholdt med bilagets § 2 omkring arbejdstilrettelæggelse:

- Arbejdet tilrettelægges efter lokal forhandling under hensyntagen til arbejdsopgavernes omfang og karakter.
- Den ansatte skal normalt kende sin arbejdsplan 4 uger i forvejen.

I øvrigt skal arbejdstilrettelæggelsen ske under iagttagelse af

- EU direktiv 93/104/EF af 23. november 1993 om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden gælder.
- Lov om arbejdsmiljø, jf. §§ 50-58
- Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse nr. 324 af 23. maj 2002 om hvileperiode og fridøgn m.v.

#### Arbejdsplan:

Egholt og Socialpædagogerne er enige i, at der som udgangspunkt planlægges med tjenester, således at den ansatte normalt kender sin arbejdsplan 4 uger i forvejen.

#### Omlægning af tjenester:

Der er enighed i, at der kan ske omlægning af allerede planlagte tjenester for så vidt angår

- Akut opstået sygdom blandt personalet i afdelingen
- Fravær som følge af barns 1 sygedag
- Fravær som følge af afholdelse af seniordage
- Fravær i forbindelse med akut opstået behov for afholdelse af feriedag/frihed blandt personalet.

Såfremt der måtte opstå yderligere behov for omlægning af tjenester kan dette ske efter drøftelse med den til enhver tid valgte tillidsrepræsentant/Socialpædagogerne Kreds Midtsjælland og den enkelte medarbejder.

Januar 2021



Egholt



Lene Kumpel  
Socialpædagogerne Kreds Midtsjælland