

Lokalaftale om løn- og ansættelsesvilkår for personale beskæftiget med pædagogisk arbejde ved

**Netværket Smedegade
Smedegade 43 B
4200 Slagelse**

Aftalen er indgået i henhold til Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud mv. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Socialpædagogernes Landsforbund.

Kapitel - 1 LØN

Hjemmelsgrundlag:

Følgende er indgået i henhold til Landsoverenskomstens §3 stk. H og I samt § 4:

§ 1 Lønssystem

Lønnen opbygges på baggrund af et erfaringsystem, hvor erfaringsdatoen fastsættes på baggrund af afsluttet pædagoguddannelse.

Udover grundløn ydes et ulempetillæg som erstatter tillægget i Landsoverenskomstens bilag A, §3. Tillægget er pensionsgivende.

Lønnen reguleres efter drøftelse og forhandling mellem Netværket Smedegade og Socialpædagogernes Landsforbund.

§ 2 Individuelle aftaler

Denne lokalaftale udelukker ikke indgåelse af aftaler om yderligere løndelev jfr. Landsoverenskomstens § 3.

Individuelle aftaler indgås mellem Netværket Smedegade og Socialpædagogerne Kreds Midt-sjælland eller med den til enhver tid valgte tillidsrepræsentant.

Der ydes et månedligt pensionsgivende funktionstillæg for følgende funktioner:

Praktikvejleder	1000
Dokumentationsansvarlig	1000
Tillidsrepræsentant	800
Arbejds miljørepræsentant	450

Den generelle aftale om funktionsløn kan opsiges med 3 måneders varsel.

§3 Pension

Landsoverenskomstens pensionssatser i §6 følges. Det er dog aftalt, at Netværket Smedegade indbetaler det fulde pensionsbidrag på 13, 5 procent. Pensionsbidragene indbetales til PKA.

For medarbejdere ansat før 1. juli 2021 fortsætter pensionsindbetaling som tidligere anført i ansættelsesbrev.

§4 Ferietillæg

Landsoverenskomstens bestemmelser i §17 følges.

For medarbejdere ansat før 1. juli 2021 udgør ferietillægget det som tidligere er anført i ansættelsesbrev.

Kap. 2 – ARBEJ DSTID

Hjemmelsgrundlag:

Følgende er indgået i henhold til Landsoverenskomstens §8 og bilag A – Arbejdstid og Aftale om fravigelse af reglerne vedr. hviletid og fridøgn §5:

§ 5 – Kursus og koloni

Når en medarbejder er på kursus optjenes der timer i henhold til arbejdsplan, dog min. 8 timer pr. kalenderdag.

Når en medarbejder er på koloni med beboere, optjenes der 12 timer pr. kalenderdag.

§ 6 - Nedsættelse af hviletid

Den daglige hviletid kan – såfremt den enkelte medarbejder skriftligt accepterer dette - nedsættes til 8 timer 4 gange i løbet af en 4 ugers periode.

Den daglige normaltjeneste kan udgøre op til 14 timer én gang ugentligt.

Arbejdstiden må planlægges op til 14 timer, hvis den enkelte medarbejder ønsker det.

Kapitel 3 – ØVRIGE LOKALT AFTALTE ANSÆTTELSESVILKÅR

Hjemmelsgrundlag:

Følgende er indgået i henhold til Landsoverenskomstens §12 og Aftale om seniorordning:

§ 7 – Fravær i forbindelse med barns sygdom

Parterne er enige om, at der ud over barnets 1. sygedag tillige ydes barnets 2. sygedag, hvis arbejdet tillader.

Retten til barnets 2. sygedag omfatter biologiske forældre, adoptivforældre, registrerede med(forældre), med(forældre) med samme adresse som barnet eller indehavere af forældremyndigheden.

§8 Omsorgsdage

Parterne er yderligere enige om, at en medarbejder har ret til fravær fra arbejdet med sædvanlig løn i 2 dage pr. kalenderår pr. barn til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år med henblik på omsorg for barnet.

Retten til omsorgsdage omfatter biologiske forældre, adoptivforældre, registrerede med(forældre), med(forældre) med samme adresse som barnet eller indehavere af forældremyndigheden.

Retten til omsorgsdage gælder uanset på hvilket tidspunkt af året den pågældende tiltræder. Ikke afholdt omsorgsdage bortfalder som udgangspunkt ved kalenderårets udløb.

Overførsel af omsorgsdage kan kun ske i forbindelse med barsel, d.v.s. at ikke afholdte omsorgsdage fra det kalenderår, hvor barnet er født/modtaget kan overføres til det næstfølgende kalenderår.

§ 9 Seniorfridage

Parterne er enige om, at ansatte har ret til 5 seniorfridage pr. kalenderår fra det kalenderår, hvor de fylder 58 år. En seniordag tæller 7,4 timer for en fuldtidsansat. Ved deltidsansættelse reduceres timetallet tilsvarende.

Kapitel 4 – IKRAFTTRÆDELSSES- OG OPSIGELSESBESTEMMELSER

§ 9 Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den 1. juli 2021 og erstatter samtlige tidligere indgåede skriftlige og mundtlige lokalaftaler.

Lokalaftalen reguleres i henhold til konkret forhandling. Forhandlingen tager udgangspunkt i overenskomstfornyelsen der aftales mellem Socialpædagogerne og Dansk Erhverv Arbejdsgiver.

§ 10 – Opsigelse

Lokalaftalen kan af begge parter opsiges helt eller delvist med 3 måneders varsel. Opsigelse fremsendes skriftligt til den anden overenskomstpарт.

Denne lokalaf tale træder i stedet for tidligere indgået aftaler.

Dato: 22.06 2021

For Netværket Smedegade:

For Socialpædagogerne:

SOCIALPÆDAGOGERNE

MIDTSJÆLLAND

Jættevej 50, 1.tv., 4100 Ringsted
Tlf. 72486550 · midtsjaelland@sl.dk