

FORHÅNDSAFTALE

Indgået mellem:

FILADELFIA

OG

Socialpædagogernes Landsforbund

IKRAFTTRÆDESESDATO: 01.08.21

Overenskomstområde

Overenskomster indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og
SL – Socialpædagogernes Landsforbund:
32.38 Socialpædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.
34.06 Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

Aftalen omfatter ansatte på

Det sociale område Filadelfia

Alle institutioner

Begrundelse:	Beløb/trin 31.03.18 niveau Årligt
Funktionsløn som fast nattevagt	7.930 kr.
Funktionsløn som praktikvejleder for elever/studerende (kræver særlig uddannelse). Reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøken	8.871 kr.
Funktionsløn for deltagelse i koloniophold pr. dag	269 kr.
Funktionsløn som praktikansvarlig for elever i hele det sociale område	10.753 kr.
Funktionsløn: Vidensperson for hele det sociale område, særlige kompetencer, kræver særlig stillings- og funktionsbeskrivelse	10.753 kr.
Funktionsløn: Vidensperson Epilepsi, særlige kompetencer, kan tildeles 1 person i hver institution (FOA eller SL), kræver særlig stillings- og funktionsbeskrivelse	8.871 kr.
Funktionsløn: Vidensperson Erhvervet hjerneskade, særlige kompetencer, kan tildeles 1 person i hver institution (FOA eller SL), kræver særlig stillings- og funktionsbeskrivelse	8.871 kr.
Funktionsløn: Forflytningsinstruktør, kræver særlig uddannelse og stillings- og funktionsbeskrivelse	8.871 kr.
Beklædningsgodtgørelse: Beklædningsgodtgørelse 200 kr. pr. måned (ureguleret beløb). Timelønnede 1,25 kr. pr. time (ureguleret beløb) svarende til protokollat 2 i overenskomsten for pædagoger 32.38.	

Rehabilitering og Udviklingscenter

Begrundelse:	Beløb/trin 31.03.18 niveau Årligt
Funktionsløn: Brugerråd tovholder	6.721 kr.
Funktionsløn Epilepsi og handicap tværfagligt samarbejde med Afsnit for Epilepsi med handicap - 1 person (FOA eller SL)	8.871 kr.
Vidensperson Autismespektrumsforstyrrelser - 1 person	8.871 kr.
Funktionstillæg pilotprojekt 010821 - 310724 Praktikansvarlig på værksteder i Filadelfia STU-tilbud	10.753 kr.

Generelle aftaler:

	Beløb/trin 31.03.18 niveau Årligt
Særlige personlige og faglige kompetencer. Individuel forhandling	1.000 - 10.000 kr.

Øvrige bemærkninger

Tillæggene er pensionsgivende, hvor intet andet er nævnt, såfremt der oppebæres pension i henhold til overenskomsten. Tillæggene reduceres i forhold til ansættelsesbrøk. Såfremt de centrale parter indgår aftaler, der overlapper decentralt aftalte tillæg sker der modregning i de decentrale tillæg. Denne aftale erstatter alle tidligere indgåede forhåndsftaler.

Aftale om aflønning af tillidsrepræsentanter mv.	Beløb/trin 31.03.18 niveau Årligt
Funktionsløn TR	8.871 kr.
Funktionsløn AMIR	7.191 kr.
Funktionsløn TR med forhandlingskompetence Antal normerede stillinger som pågældende repræsenterer: 1-19 20-49 50-299	8.065 kr. 10.081 kr. 12.097 kr.

<p>Forudsætter som minimum lokal forhandlingskompetence til afslutning af lokal forhandling. Typisk vil der være en fællestillidsrepræsentant valgt blandt tillidsrepræsentanterne på Filadelfia, indenfor det enkelte faglige område, der varetager denne funktion.</p> <p>Ønsker tillidsrepræsentanterne eller den faglige organisation, at kompetencen indenfor et område skal delegeres til flere tillidsrepræsentanter, må det forudsætningsvis være således, at de pågældende deler det samlede tillæg, der i givet fald skulle være udbetalt til en fællestillidsrepræsentant.</p> <p>En evt. fordeling af tillægget forhandles internt i den faglige organisation.</p>	
<p>Funktionsløn for TR/AMIR som fast medlem af F-MED udvalg For medansvar for procedureaftaler</p>	2.688 kr.

Øvrige bemærkninger

Tillægget for forhandlingskompetence bortfalder uden varsel såfremt funktion som TR med forhandlingskompetence ophører.

Tillægget for medansvar for procedureaftaler i Filadelfias MED-udvalg bortfalder uden varsel ved ophør som udvalgsmedlem.



Tillæg for TR/AMIR/forhandlingskompetence/F-MED medlem, reduceres **ikke** i forhold til ansættelsesbrøk.

Tillæggen modregnes i eventuelle fremtidige centralt aftalte tillæg for samme funktioner.

Ophør/opsigelse/ændring

Aftalen kan helt eller delvist efter forudgående drøftelse mellem parterne opsiges med 3 måneders gensidigt varsel til udgangen af december måned.

Aftalen vurderes af parterne 1 gang årligt i forbindelse med den årlige lønforhandling og kan i den forbindelse forhandles såfremt en af parterne anmoder herom og ændres ved enighed. Uanset den faste forhandlingstermin har parterne på ethvert tidspunkt mulighed for at optage forhandlinger ved væsentlige stillingsændringer og arbejdsomlægninger, som medfører et væsentligt ændret stillingsindhold og funktionsområde.

FOR SL	FOR FILADELFIA
<p>Dato:</p>  <p>SL PÅFAGGERNE Jættevej 50, 1. sal, 4100 Ringsted Tlf. 72486550 - mail: jaeland@sl.dk</p>	<p>Dato: 14. september 2021</p>  <p>Gitte Fiirgaard teamleder</p>