



**SOCIALPÆDAGOGERNE**

MIDTSJÆLLAND



## **Deltidsansættelse**

---

Hvad skal jeg gøre, hvis jeg gerne vil op i tid i min ansættelse?

## **Kære medlem**

Kreds Midtsjælland har med denne folder beskrevet, hvilke muligheder og rettigheder du har i forhold til deltidsarbejde.

Det er hensigten med folderen, at du sikres mulighed for, at træffe dit valg, om hvorvidt du vil være ansat på deltid eller fuldtid – på et oplyst grundlag.

Kredskontoret er klar til at hjælpe dig, hvis du er i tvivl om indholdet i folderen eller hvis du har brug for at komme videre med dit ønske om at komme op i tid.

Der er arbejdspladser, hvor over 90% af de ansatte er deltidsansatte, primært inden for voksen/handicap området. Samtidig er der arbejdspladser deltidsansættelse stort set ikke eksisterer.

F.eks. har børn- og unge institutioner altid haft et markant lavt brug af deltidsstillinger. Her er der også spidsbelastningssituationer og tynd bemanning i formiddagstimerne, hvor børnene klassisk er i skole.

Det vil være et spørgsmål om at planlægge arbejdet og arbejdstiden på en anden måde på det enkelte område, og ved store institutioner med flere afdelinger og funktioner er der rig mulighed for at personalet gør tjeneste på flere afdelinger og arbejdskraften således kan anvendes mere optimalt.

## **Hvad betyder deltidsansættelse for mig?**

Først og fremmest er det selvfølgelig klart, at nogle medlemmer ikke ønsker at være på fuld tid.

Det kan og skal kunne være et aktivt valg for den enkelte.

Så har du valgt at være på deltid, så er du på deltid og du er ikke pligtig til at tage ekstratimer, som du ikke kan afspadsere efterfølgende.

### **Pension:**

Du skal være opmærksom på, at indbetaling til PKA sker forholdsmæssigt. Det vil sige, at ved deltidsansættelse er den pensionsgivende løn mindre og deraf foretages der mindre indbetaling til PKA.

Du kan selv på din PKA pension se, hvad du vil have i pension med din aktuelle ansættelse.

### **Sygdom/barsel:**

Som deltidsansat vil du blive aflønnet svarende til din ansættelskvote.

Det er derfor meget vigtigt, at du er opmærksom på, at såfremt du gentagne gange og ud over en fuld kalendermåned tjenestetidsplanlægges med ekstratimer eller har overarbejde, at du måske har krav på at din ansættelseskvote ændres til et højere timetal.

Det vil have en meget stor betydning i forbindelse med aflønning under sygdom og evt. barsel.

## **Om deltidsansattes mulighed for at komme på større timetal eller fuld tid**

Langt hovedparten af socialpædagogerne er ansat i deltidsstillinger. Vi ved, at mange gerne vil have flere timer eller en egentlig fuldtidsstilling. Der er derfor en række informationer, du skal have, så du ved,

- hvad dine rettigheder er,
- hvad du selv kan gøre og
- hvem der derudover kan hjælpe dig.

Der er et ligebehandlingsperspektiv i brugen af deltidsansættelser. Statistikken viser at 75% af kvinderne i socialpædagogiske basisstillinger er på deltid, mens kun 25% af mændene i samme stillinger er på deltid.

På mellemliderstillinger, konsulenter m.v. er deltid stort set ikke eksisterende.

### **Regelgrundlaget**

Kommunernes Landsforening og Danske Regioner har indgået aftale med organisationerne om, at deltidsansatte skal tilbydes at blive sat op i tid ved stillingsledighed på arbejdspladsen eller i øvrigt i kommunen eller regionen.

Det fremgår af aftalen, at kommunen eller regionen har pligt til at tilbyde deltidsansatte flere timer og gerne fuld tid, hver gang, der er ledige timer. Ledige timer opstår i forbindelse med stillingsledighed.

Når en kollega stopper kan disse timer være i "spil". Det betyder, at du og dine kolleger, der er ansat på deltid – evt. skal tilbydes flere timer, så den gennemsnitlige ansættelseskvote ændres. Først herefter kan de resterende timer opslås som ledige.

### **Er der noget, der er til hinder for at du kommer op i tid?**

Du vil ofte møde et argument om, at det ikke kan lade sig gøre på grund af arbejdstidsplanerne, antallet af hænder på særligt belastede tidspunkter m.v. Det er på ingen måde forkert, at der på forskellige områder kan være forskellige spidsbelastningssituationer.

Det vil der ofte være på langt de fleste offentlige arbejdspladser, der betjener borgere direkte dagligt. På den anden side må det ikke være vanetænkning og mangel på nytænkning og omstillingsparathed i de lokale ledelser, der gør, at der fortsat er så massivt brug af deltidsansættelser, som vi ser i dag.

## **Hvad skal du gøre for at komme op i tid?**

Først og fremmest bør du træffe et valg om, hvilket ugentligt timetal, du finder mest optimalt for dig i din arbejdssituation, familieliv, alder m.v.

Vær opmærksom på, at dit valg altid kan ændres, når tingene forandrer sig for dig.

Ønsker du at være på deltid, så meddel dette til din leder, at du som udgangspunkt ikke ønsker ekstra timer ved sygdom m.v., da du har valgt deltid fordi det her og nu passer ind i dit private liv.

Ønsker du derimod at komme op i tid og evt. på fuld tid, så skal du meddele dit ønske til din leder. Vi anbefaler at du gør det skriftligt, så du har mulighed for at kunne dokumentere det.

Du skal være opmærksom på, at du har krav på en skriftlig begrundelse, hvis dit ønske om at komme op i tid ikke kan imødekommes.

Modtager du ikke et skriftligt afslag, skal du rykke din ledelse for dette og inddrag gerne din tillidsrepræsentant.

Orienter endelig dine kolleger og tillidsrepræsentant om dit ønske om flere timer, så I er flere, der på den måde kan være sammen om at forfølge dit ønske.

Oplever du og dine kolleger problemer i denne sammenhæng, står kredskontoret klar til at hjælpe jer med at få rejst sagen overfor jeres arbejdsgiver. Hvis I henvender jer på mail, er en god ide at medsende den skriftlige dokumentation, som f.eks. mailkorrespondance, mødereferater m.v.

## **Afsluttende bemærkninger**

Med dette notat skulle det være muligt lokalt at få igangsat en proces, så de af jer, der vil op i tid, rent faktisk også vil få muligheden.

Kontakt os endelig, hvis der opleves modstand eller afslag på anmodninger om at komme op i tid.

Vær opmærksom på, at ethvert medlem, der får afslag på at blive sat op i tid, har krav på at afslaget er konkret og skriftligt.



**SOCIALPÆDAGOGERNE**

MIDTSJÆLLAND

Jættevej 50, 1.tv. • 4100 Ringsted • Tlf. 72 48 65 50  
[midtsjaelland.sl.dk](mailto:midtsjaelland.sl.dk) • [www.midtsjaelland@sl.dk](http://www.midtsjaelland@sl.dk)