

**Lokalaftale om løn- og ansættelsesvilkår for personale beskæftiget med
pædagogisk arbejde ved:
Fonden i Olufsgade
Olufsgade 6, st.tv.
4200 Slagelse
Fonden i Olufsgade - CVR NR 32 52 35 79**

Aftalen er indgået i henhold til Landsoverenskomsten for private opholdssteder og botilbud mv. indgået mellem Dansk Erhverv og Socialpædagogerne.

Kapitel 1 – LØN

Hjemmelsgrundlag:

Følgende er indgået i henhold til Landsoverenskomstens §3 stk. H og I samt §4.

1. Lønssystem

Lønnen opbygges ud fra et erfaringsystem, hvor erfaringsdatoen fastsættes enten på baggrund af afsluttet pædagoguddannelse eller ud fra påbegyndt relevant arbejde indenfor det socialpædagogiske område.

Månedsløn, erfaringsstillæg, individuelt aftalte tillæg, ulempetillæg og engangstillæg for jule- og nytårsaften reguleres årligt den 1. juli med 1.5 %.

I denne aftale er beløbene reguleret pr. 1. juli 2021.

Parterne drøfter eventuelle ændringer i reguleringer én gang i hver overenskomstperiode, næste gang i maj 2024.

1.1 Månedsløn

Socialpædagoger	28.382,18
Ufaglærte/pædagogmedhjælpere	23.187,21

1.2 Tillæg til månedsløn på baggrund af pædagoguddannelsen

Der opnås, udover månedslønnen, følgende tillæg:

Socialpædagoger

Efter 5 års beskæftigelse på baggrund af gennemført grunduddannelse som pædagog	682,55
Efter 10 års beskæftigelse på baggrund af gennemført grunduddannelse som pædagog	1706,37

1.3 Tillæg til månedsløn på baggrund af erhvervs erfaring indenfor arbejdsområdet

Der opnås, udover månedslønnen, følgende tillæg:

Socialpædagoger og ufaglærte/pædagogmedhjælpere

Efter 5 års relevant erfaring indenfor arbejdsområdet	1137,57
---	---------

Efter 10 års relevant erfaring indenfor arbejdsområdet	1706,37
--	---------

1.4 Individuelle aftaler

Denne lokalaftale udelukker ikke indgåelse af aftaler om yderligere løndelev jf. Landsoverenskomstens §3.

Individuelle aftaler indgås mellem Ekkenberg og Socialpædagogerne Kreds Midtsjælland eller med den til enhver tid valgte tillidsrepræsentant.

Der ydes et månedligt pensionsgivende funktionstillæg for følgende funktioner:

Tillidsrepræsentant	379,18
Arbejds miljørepræsentant	568,79

Tillæggende ydes fra tiltrædelse af det pågældende hverv og ophører uden yderligere varsel, når hvervet ophører

Der ydes et månedligt pensionsgivende kvalifikationstillæg for følgende:

Gennemført TR-uddannelse	331,79
Gennemført PGU for pædagogmedhjælpere	Aftales konkret

2. Ulempetillæg

Der ydes et ulempetillæg på kr. 3197,54, som erstatter tillægget i Landsoverenskomstens bilag A §3. Tillægget er pensionsgivende.

3. Engangstillæg for juleaften og nytårsaften

For arbejde efter klokken 18:00 juleaften og nytårsaften ydes et ikke-pensionsgivende engangsbetrag på kr.: 1706,37.

4. Pension

Der ydes følgende pensionsbidrag:

Socialpædagoger	14 %
Ufaglærte/pædagogmedhjælpere	13,5 %

Det er aftalt, at Ekkenberg betaler det fulde pensionsbidrag. Indbetalingen sker til PKA.

5. Ferietillæg

Der ydes et ferietillæg på 1,5 % af den ferieberettigede løn.

Kapitel 2 – ARBEJDS TID

Hjemmelsgrundlag:

Følgende er indgået i henhold til Landsoverenskomstens §8 og bilag A og Aftale om fravigelse af reglerne vedrørende hviletid og fridøgn §5.

1. Rådighedsvagt

I arbejdstidsopgørelsen indgår rådighedsvagt (sovende nattevagt) med ¼ time pr. præsteret time.

Rådighedsvagt i hjemmet indgår med 1/3 time pr. præsteret time.

Arbejde på søn- og helligdage indgår i arbejdstidsopgørelsen med 1 time pr. præsteret time.

Øvrige timer indgår i opgørelsen med 1 time.

2. Feriekoloniophold og ferierejser

Arbejdstiden opgøres med 12 timer pr. fulde døgn. Timer udover fulde døgn medregnes i arbejdstidsopgørelsen med 1:1.

For deltagelse i feriekoloniophold/ferierejser ydes vederlag for hverdage og søn- helligdage med beløb svarende til overenskomst indgået imellem Socialpædagogerne og KL for socialpædagoger på døgninstitutioner.

3. Kursus

Arbejdstiden opgøres med 10 timer pr. fulde døgn. Timer udover fulde døgn medregnes i arbejdstidsopgørelsen 1:1 dog max. 10 timer.

4. Nedsættelse af hviletid

Den daglige hviletid kan – såfremt den enkelte medarbejder skriftligt accepterer dette – nedsættes til 8 timer 4 gange i løbet af en 4 ugers periode.

5. Normperioden

Normperioden er 12 måneder og følger kalenderåret (1/1 – 31/12).

Kapitel 3 – ØVRIGE ANSÆTTELSESVILKÅR

Hjemmelsgrundlag:

Følgende er indgået i henhold til Landsoverenskomstens §

1. Fravær i forbindelse med barns sygdom

Der kan ud over barnets 1. sygedag tillige ydes barnets 2. sygedag, hvis arbejdet tillader det.

Retten til barnets 2. sygedag omfatter biologiske forældre, adoptivforældre, registrerede med-forældre med samme adresse som barnet eller indehavere af forældremyndigheden.

2. Omsorgsdage

En ansat har ret til fravær med sædvanlig løn i 2 dage pr. kalenderår pr. barn til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år.

Retten til omsorgsdage omfatter biologiske forældre, adoptivforældre, registrerede med-forældre med samme adresse som barnet eller indehavere af forældremyndigheden.

3. Seniorfridage

Ansatte, der er fyldt 58 år, har ret til 5 seniorfridage pr. kalenderår.

Den ansatte kan i stedet for fridage vælge at konvertere seniorfridagene til en kontant seniorbonus (engangsbeløb) eller at indbetale ekstraordinært til pension.

Den ansatte skal skriftligt meddele sit valg til arbejdsgiver senest den 1. august. Valget vil blive effektueret med lønudbetalingen for december.

4. Den særlige opsparing

Den ansatte kan vælge at konvertere halvdelen af den særlige opsparing til ekstra feriedage. En ekstra feriedag registreres med 7,4 timer.

Afviklingen af ferien skal – som øvrige feriedage – aftales med ledelsen.

Hvis konvertering til fridage ønskes, skal den ansatte give skriftlig besked herom til ledelsen seneste den 31. marts hvert år.

5. Sundhedsforsikring

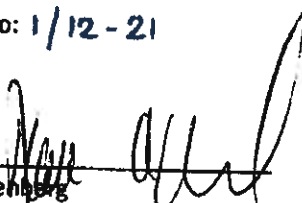
Efter prøvetidens udløb er ansatte omfattet af en arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring.

Kapitel 4 – IKRAFTTRÆDELSE- OG OPSIGELSESBESTEMMELSER

Nærværende lokalaftale træder i kraft den 15. december 2021.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter til bortfald med 3 måneders varsel.
Denne aftale erstatter alle tidligere mundtlige og skriftlige aftaler på Ekkenberg.

Dato: 1/12 - 21


Ekkenberg
Ekkenberg i Olufsgade
Olufsgade 6. st.tv., 4200 Slagelse
Tlf. 27250808 og 28924200
ekkenberg@ekkenberg-slagelse.dk
www.ekkenberg-slagelse.dk
CVR. 32523579


Lene Küster
Socialpædagogerne

MIDTSJÆLLAND
Jættevej 50, 1.tv., 4100 Ringsted
Tlf. 72486550 · midtsjaelland@sl.dk