



## Lokalaftale 2021

I forlængelse af tiltrådt overenskomst for private opholdssteder og botilbud mellem Dansk Erhverv og SL, er der indgået følgende lokalaftale.

### Aflysning af børn

Når der arbejdes med vores målgruppe af børn, vil der altid være risiko for situationer hvor børneantallet falder med kort varsel. Som følge heraf kan det være nødvendigt at nedjustere bemanningen og omlægge tjenesten med kortere varsel end de normale 4 uger. Disse situationer opstår især i forbindelse med ferieperioder og weekend aflastning.

Hvis der sker aflysning af børn til den kommende vagt, er følgende gældende:

- **Indtil 36 timer før vagten:**

Medarbejderen tilbydes at holde fri, hvis medarbejderen ikke ønsker dette, lægges muligheden ud til alle der er på vagt. Byder andre ikke ind, har medarbejderen fri.

Hvis medarbejderen holder fri, fratrækkes timerne medarbejderens norm og skal så lægges på et andet tidspunkt.

Det er lederens ansvar at planlægge, så timerne går op ved normperiodens afslutning, altså planlægges de manglende timer ind i medarbejderens vagtplan med 4 ugers varsel.

- **Indenfor 36 timer før en vagt og frem til mødetidspunktet:**

Den berørte medarbejder har her mulighed for at møde ind og udføre andre pålagte opgaver eller vælge at holde fri.

Vælger medarbejderen at holde fri fratrækkes timerne medarbejderens norm og skal så lægges på et andet tidspunkt.

Det er lederens ansvar at planlægge, så timerne går op ved normperiodens afslutning, altså planlægges de manglende timer ind i medarbejderens vagtplan med 4 ugers varsel.

### Arbejdstidsopgørelse på søndage

I SL overenskomsten bilag A – Arbejdstid, § 1 – Arbejdstid, punkt 5. beskrevet at "Arbejde på søn- og helligdage indgår i arbejdstidsopgørelsen med 1,5 time pr. præsteret time. Øvrige timer indgår i opgørelsen med 1 time.

I nærværende lokalaftale aftales det at arbejde på søn- og helligdage indgår i arbejdstidsopgørelsen med 1 time pr. præsteret time og medarbejderen honoreres herfor med sædvanlig timeløn med tillæg af 50 %.



## **Indkaldelse til statusmøder med kortere varsel end 4 uger**

Hvis medarbejderen indkaldes til statusmøde af lederen med mindre varsel end de normale 4 uger, vil deltagelsen i mødet indgå med minimum 3 timer i arbejdstidsopgørelsen.

## **Frivilligt merarbejde**

Der kan mellem den enkelte medarbejder og virksomheden indgås aftale om, at der kan udføres frivilligt merarbejde. Disse timer indgår ikke i normregnskabet og afregnes for perioden ved hver lønkørsel. Denne aftale er frivillig. Timerne afregnes 1:1 i tidsrummet 07.00 – 23.00 og aflønnes efter nedenstående beskrivelse. Aftalen om frivilligt merarbejde skal indgås skriftligt. Medarbejderen har til hver en tid mulighed for at træde ud af aftalen med fire ugers varsel. Ønsket om at træde ud af aftalen meddeles skriftligt til nærmeste leder samt administrationen.

## **Aflønning ved frivilligt merarbejde**

Når medarbejderen udfører frivilligt merarbejde, der ligger udover medarbejderens norm, honoreres medarbejderen med timeløn + 29 kr. i timen. Timelønnen beregnes med udgangspunkt i medarbejderens grundløn, kvalifikationsløn samt ulempetillæg, andre funktionstillæg medregnes ikke. Ved frivilligt merarbejde på en lørdag eller søndag ydes hhv. lørdag og søndagstillæg udover tillægget på de 29 kr. Sovende nattevagt (kl. 23.00 – 07.00) honoreres med 6 normaltimer pr. nat (0,75 pr. time). Ved sovende nattevagt ydes der normal timesats + 29 kr. Honorering af frivilligt merarbejde indgår i den pensionsgivende løn.

Medarbejderen må maksimalt varetage frivilligt merarbejde op til 4 vagter på et fire ugers rul.

## **Hviletid og fridøgn**

Det aftales at hviletiden mellem 2 døgnns hovedarbejder nedsættes fra 11 til 8 timer, dog maksimalt 2 gange pr. kalenderuge og ikke to på hinanden følgende dage. Nedsættelse af hviletiden omhandler også rådighedsvagter. Aftalen skal indgås skriftligt med den individuelle medarbejder. Medarbejderen har til hver en tid mulighed for at træde ud af aftalen med fire ugers varsel. Ønsket om at træde ud af aftalen meddeles skriftligt til nærmeste leder samt administrationen.

## **Deltagelse i koloni og lejrskole (skolepædagoger)**

I arbejdstidsopgørelsen for deltagelse i koloni og lejrskole indgår timer fra 08.00-21.00 i den planlagte årsnorm. Timer i tidsrum 21.00-08.00 indgår ikke i arbejdstidsopgørelsen. Skolepædagoger honoreres med et kolonitillæg udefra antal overnatninger på kolonien. Kolonitillægget udgør 211,19 kr. (31/3 2000-niveau jf. KL) pr. overnatning – 01.10.2021 er den aktuelle værdi af tillægget 307,69 kr. pr. overnatning.

## **Deltagelse i koloni og lejrskole (døgnpersonale)**

I arbejdstidsopgørelsen for deltagelse i koloni og lejrskole honoreres sovende nattevagt (kl. 23.00 – 07.00) med 6 normaltimer pr. nat (0,75 pr. time). Timer udover dette indgår i opgørelsen med 1 time pr. præsteret time. Arbejde på søn- og helligdage indgår i arbejdstidsopgørelsen med 1 time pr. præsteret time og medarbejderen honoreres herfor med sædvanlig timeløn med tillæg af 50 %.



## Afholdelse af ferie i timer

Det aftales at døgnpersonalets ferie kan afholdes i timer, så vidt det godkendes af en leder. Det skal i den forbindelse sikres, at ferien ikke afholdes i færre timer end det planlagte antal arbejdstimer den pågældende dag, og den samlede ferie ikke bliver på mindre end 5 uger regnet i 25 hele dage, hvor arbejdsfri dage, der ikke er erstatningsfridage, og arbejdsdage, indgår forholdsmæssigt. Ferien skal så vidt muligt afholdes i hele uger. Ferien skal afspejle arbejdsugen og må ikke udelukkende placeres på korte eller lange arbejdsdage.

Denne lokalaftale erstatter alle tidligere indgået lokalaftaler

Lokalaftalen evalueres årligt, første gang, første kvartal 2023

Nærværende aftale kan til enhver tid opsiges med 3 mdr. varsel.

Dato: 16.12.21

Lene Kümpel  
SOCIALPÆDAGOGERNE

MIDTSJÆLLAND

Jættevej 50, 1.tv., 4100 Ringsted  
Tlf. 72486550 · midtsjaelland@sl.dk

Direktør Jannick Holmgaard  
Fonden ConCura

## Fonden ConCura

Center for omsorg · udvikling · læring  
Tveje Merløse 10  
4300 Holbæk  
CVR NR. 35 23 70 38