

### **Forslag til fremtidigt arbejde 2022-2023:**

Kredsbestyrelsen foreslår, at det fremtidige arbejde i 2022-2023 tager afsæt i 3 hovedtemaer. Sammen om fagforeningen, Et fleksibelt arbejdsliv og Faglighed forandrer liv.

Med dem vil vi fortsætte den retning, der allerede er stukket i kredsen. Vi vil afprøve nye indsatser og aktiviteter og fortsætte med dem, der giver mening og som skaber værdi.

#### **Sammen om fagforeningen:**

Vi kommunikerer, når vi mødes, på hjemmesiden, i nyhedsbreve og på Facebook.

Vi organiserer og skaber relationer og tilhørsforhold.

Vi udvikler og afprøver nye medlemstilbud, hvor alle medlemmer får mulighed for at få mere viden om deres vilkår og rettigheder herunder viden om egen overenskomst og arbejdstidsaftale.

#### **Et fleksibelt arbejdsliv:**

Vi dagsordensætter rekrutterings- og fastholdelsesudfordringerne. Vi påvirker beslutningerne og bidrager med løsningsforslag.

Vi er undersøgende på hvilke krav, behov og forventninger nutidens og fremtidens medlemmer har i arbejdslivets forskellige faser. (om faglighed og arbejdsmiljø).

Vi arbejder med, og i samarbejde med medlemmer og arbejdsgivere afprøver vi nye måder at tilrettelægge arbejdslivet på. Samtidigt har vi blik for kvalitet i opgaveløsningen og medlemmernes sikkerhed og rettigheder.

#### **Faglighed forandrer liv:**

Vi dagsordensætter, at faglighed forandrer liv, og derfor arbejder vi for, at vi skal have flere uddannede (social)pædagoger på de socialpædagogiske tilbud/arbejdspladser i kredsen.

Vi sætter fokus på faglig ledelse.

Vi formidler den socialpædagogiske faglighed gennem medlemmernes fortællinger.

Vi holder temaaftener og tager på studieture, som alle bidrager med viden, inspiration og faglig udvikling. Vi holder en endags faglighedskonference.