

**Lokalaftale om løn- og ansættelsesvilkår for personale beskæftiget
med pædagogisk arbejde ved:
Ekkenberg Netværk 2022 ApS
Svendsgade 8, st.th., 4200 Slagelse
CVR.nr.: 43419927**

Aftalen er indgået i henhold til Landsoverenskomsten for private opholdssteder og botilbud mv. indgået mellem Dansk Erhverv og Socialpædagogerne.

Kapitel 1 – LØN

Hjemmelsgrundlag:

Følgende er indgået i henhold til Landsoverenskomstens §3 stk. H og I samt §4.

1. Lønssystem

Lønnen opbygges ud fra et erfaringsystem, hvor erfaringsdatoen fastsættes enten på baggrund af afsluttet pædagoguddannelse eller ud fra påbegyndt relevant arbejde indenfor det socialpædagogiske område.

Månedsløn, erfaringstillæg, individuelt aftalte tillæg, ulempetillæg og engangstillæg for jule- og nytårsaften reguleres årligt den 1. juli med 1.5 %. I denne aftale er beløbene reguleret pr. 1. juli 2022.

Parterne drøfter eventuelle ændringer i reguleringer én gang i hver overenskomstperiode, næste gang i maj 2024.

1.1 Månedsløn

Socialpædagoger	kr. 28.807,91
Ufaglærte/pædagogmedhjælpere	kr. 23.535,02

1.2 Tillæg til månedsløn på baggrund af pædagoguddannelsen

Der opnås, udover månedslønnen, følgende tillæg:

Socialpædagoger

Efter 5 års beskæftigelse på baggrund af gennemført grunduddannelse som pædagog	kr. 692,79
Efter 10 års beskæftigelse på baggrund af gennemført grunduddannelse som pædagog	kr. 1.731,97

1.3 Tillæg til månedsløn på baggrund af erhvervs erfaring indenfor arbejdsområdet

Der opnås, udover månedslønnen, følgende tillæg:

Ufaglærte/pædagogmedhjælpere

Efter 5 års relevant erfaring indenfor arbejdsområdet	kr. 1.154,63
Efter 10 års relevant erfaring indenfor arbejdsområdet	kr. 1.731,97

1.4 Individuelle aftaler

Denne lokalaftale udelukker ikke indgåelse af aftaler om yderligere løndele jf. Landsoverenskomstens §3.

Individuelle aftaler indgås mellem Ekkenberg Netværk 2022 ApS og Socialpædagogerne Kreds Midtsjælland eller med den til enhver tid valgte tillidsrepræsentant.

Der ydes et månedligt pensionsgivende funktionstillæg for følgende funktioner:

Tillidsrepræsentant	kr. 384,87
Arbejds miljørepræsentant	kr. 577,32

Tillæggende ydes fra tiltrædelse af det pågældende hverv og ophører uden yderligere varsel, når hvervet ophører

Der ydes et månedligt pensionsgivende kvalifikationstillæg for følgende:

Gennemført TR-uddannelse	kr. 336,77
Gennemført PGU for pædagogmedhjælpere	Aftales konkret

2. Ulempetillæg

Der ydes et ulempetillæg på kr. 3.245,50, som erstatter tillægget i Landsoverenskomstens bilag A §3. Tillægget er pensionsgivende.

3. Engangstillæg for juleaften og nytårsaften

For arbejde efter klokken 18:00 juleaften og nytårsaften ydes et ikke-pensionsgivende engangsbeløb på kr. 1.731,97.

4. Pension

Der ydes følgende pensionsbidrag:

Socialpædagoger	14 %
Ufaglærte/pædagogmedhjælpere	13,5 %

Det er aftalt, at Ekkenberg Netværk 2022 ApS betaler det fulde pensionsbidrag. Indbetalingen sker til PKA.

5. Ferietillæg

Der ydes et ferietillæg på 1,5 % af den ferieberettigede løn.

Kapitel 2 – ARBEJDSSTID

Hjemmelsgrundlag:

Følgende er indgået i henhold til Landsoverenskomstens §8, bilag A og Aftale om fravigelse af reglerne vedrørende hviletid og fridøgn §5.

1. Rådighedsvagt

I arbejdstidsopgørelsen indgår rådighedsvagt (sovende nattevagt) med $\frac{3}{4}$ time pr. præsteret time. Rådighedsvagt i hjemmet indgår med $\frac{1}{3}$ time pr. præsteret time.

Arbejde på søn- og helligdage indgår i arbejdstidsopgørelsen med 1 time pr. præsteret time.

Øvrige timer indgår i opgørelsen med 1 time.

2. Feriekoloniophold og ferierejser

Arbejdstiden opgøres med 12 timer pr. fulde døgn. Timer udover fulde døgn medregnes i arbejdstidsopgørelsen med 1:1.

For deltagelse i feriekoloniopholde/ferierejser ydes vederlag for hverdage og søn- og helligdage med beløb svarende til overenskomst indgået imellem Socialpædagogerne og KL for socialpædagoger på døgninstitutioner.

3. Kursus

Arbejdstiden opgøres med 10 timer pr. fulde døgn. Timer udover fulde døgn medregnes i arbejdstidsopgørelsen 1:1 dog max. 10 timer.

4. Nedsættelse af hviletid

Den daglige hviletid kan, såfremt den enkelte medarbejder skriftligt accepterer dette, nedsættes til 8 timer 4 gange i løbet af en 4 ugers periode.

5. Normperioden

Normperioden er 12 måneder og følger kalenderåret (1/1 – 31/12).

Kapitel 3 – ØVRIGE ANSÆTTELSVILKÅR

Hjemmelsgrundlag:

Følgende er indgået i henhold til Landsoverenskomstens §§.

1. Fravær i forbindelse med barns sygdom

Der kan ud over barnets 1. sygedag tillige ydes barnets 2. sygedag, hvis arbejdet tillader det.

Retten til barnets 2. sygedag omfatter biologiske forældre, adoptivforældre, registrerede med-forældre med samme adresse som barnet eller indehavere af forældremyndigheden.

2. Omsorgsdage

En ansat har ret til fravær med sædvanlig løn i 2 dage pr. kalenderår pr. barn til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år.

Retten til omsorgsdage omfatter biologiske forældre, adoptivforældre, registrerede med-forældre med samme adresse som barnet eller indehavere af forældremyndigheden.

3. Seniorfridage

Ansatte, der er fyldt 58 år, har ret til 5 seniorfridage pr. kalenderår.

Den ansatte kan i stedet for fridage vælge at konvertere seniorfridagene til en kontant seniorbonus (engangsbeløb) eller at indbetale ekstraordinært til pension.

Den ansatte skal skriftligt meddele sit valg til arbejdsgiver senest den 1. august. Valget vil blive effektueret med lønudbetalingen for december.

4. Den særlige opsparing

Den ansatte kan vælge at konvertere halvdelen af den særlige opsparing til ekstra feriedage. En ekstra feriedag registreres med 7,4 timer. Afviklingen af ferien skal, som øvrige feriedage, aftales med ledelsen.

Hvis konvertering til fridage ønskes, skal den ansatte give skriftlig besked herom til ledelsen seneste den 31. marts hvert år.

5. Sundhedsforsikring

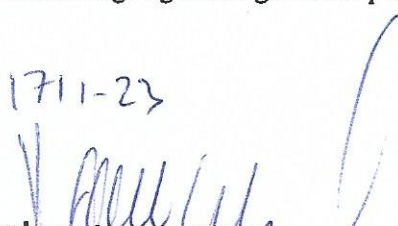
Efter prøvetidens udløb er ansatte omfattet af en arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring.

Kapitel 4 – IKRAFTTRÆDELSES- OG OPSIGELSESBESTEMMELSER

Nærværende lokalaftale træder i kraft den 15. december 2022.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter til bortfald med 3 måneders varsel. Denne aftale erstatter alle tidligere mundtlige og skriftlige aftaler på Ekkenberg Netværk 2022 ApS.

Dato: 17/11-22


Ekkenberg Netværk 2022 ApS
Ekkenberg Netværk 2022 ApS
Olufsgade 2, st. th., 4200 Slagelse
Tlf. 27250806 og 28924200
jn@ekkenberg-slagelse.dk
www.ekkenbergbotilbud.dk
CVR. 43419927

SOCIALPÆDAGOERNE

Socialpædagogerne Midtjylland
Jættevej 50, 1.tv., 4100 Ringsted
Tlf. 72486550 · midtsjaelland@sl.dk