

Årsmøde i ledersektionen Socialpædagogerne Midtjylland d. 27. marts 2023.

Indkald udsendt d. 15.2.2023.

Kom og vær med når ledersektionen i Kreds Midtjylland holder årsmøde.

Her har du mulighed for at høre ledersektionens beretning om året der er gået og være med til at beslutte, hvad vi skal arbejde med det kommende år. Vi skal også vælge ledersektionens bestyrelse for de næste to år.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent/referent
2. Beretning
3. Indkomne forslag (skal sendes til lek@sl.dk senest den 13. marts)
4. Fremtidigt arbejde
5. Valg til ledersektionens bestyrelse
6. Evt.

Efter årsmødet holder vi temamøde om lederløn.

Kredsformand Lene Kümpel og Næstformand Karsten Stegmann vil give et indblik i niveauer på lederlønninger på landsplan og lokalt. På den baggrund vil vi invitere til dialog om løn generelt, om forventninger og fremtidige ønsker og ideer til kredsens videre arbejde med lederlønforhandlinger mv.

Der vil være en let forplejning i form af sandwich eller en salat og lidt sødt til kaffen

Referat:

På årsmødet deltog 9 ledermedlemmer.

Birgitte Wold byder velkommen: Fortæller at der helt fra starten af ledersektionens virke kun var to bestyrelsesmedlemmer og nu er vi 9.

Årsmødet laver en præsentationsrunde. Ledere fra Solrød, Kalundborg, Sorø, Køge, Ringsted og Holbæk kommune er her.

Referat ifølge dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent:

Bestyrelsen foreslår Kredsformand Lene Kümpel. Lene Vælges af forsamlingen.

2. Beretning:

Birgitte Wold aflagde bestyrelsens beretning. Beretningen vedlægges referatet.

Et tilbageblik på året der er gået. Bestyrelsen er formelt valg på årsmødet. Men hvis nogen gerne vil være med, siger vi ikke nej. Anne-Mette er kommet til i perioden. Når det sker, så sker det formelle valg ved næste årsmøde i ulige år.

Ledersektionens primære opgave er at forholde sig til og arbejde med lederforhold. Ledernes psykiske arbejdsmiljø fylder en del, ligesom rekrutteringsudfordringer og kredsens arbejde for ledernes forhold. Mere konkret planlægger bestyrelsen og kredsens arrangementer for ledere.

Der har i årets løb været afholdt en temadag om rekruttering – om det gode stillingsopslag, udvælgelsesprocesser og jobsamtaler. En regional lederkonference om lederes arbejdsmiljø og om belastningspsykologi.

Der er ligeledes opstartet et netværk for ledere. I 2023 afholdes der fire netværksmøder.

Birgitte informerede om tilbud for ledere i Socialpædagogerne. Om lederlinjen, ledercoaching og om at i Kreds Midtsjælland er det kredskontoret der forhandler ledernes løn. Birgitte fortæller ligeledes om ledernes muligheder for både kreds og forbundshjælp.

45 ledere har benyttet sig af lederlinjen i 2022. 15 flere end i 2021.

Birgitte gør opmærksom på alle de faglige tilbud der ligger på SL.dk. ligesom der også reklameres for kurset kompleksitet i ledelse. Det bemærkes at det måske vil være nemmere at komme på den form for uddannelse, hvis kurserne giver ECTS point.

Er alle på nyhedsbreve? – Her får ledere rigtig meget information.

Ledersektionens bestyrelse har ligeledes været optaget af ledernes vilkår og rettigheder i forbindelse med trivselsundersøgelser mv. Forsamlingen genkender temaet, og debatterer dilemmaer mv. det gør noget ved ledernes arbejdsmiljø. Der bliver foreslået at vi sætter forstærket fokus på temaet. Hvad kan man gøre for at forebygge og have et godt beredskab til håndtering af sager vedr. krænkelser og beskyldninger om krænkelser.

Stor opmærksomhed på hvad man siger, og hvordan man siger det.

3. Indkomne forslag:

Der er ikke kommet nogen forslag.

4. Fremtidigt arbejde:

Dorthe Westh fremlagde bestyrelsens forslag til det næste års arbejde.

Kredsbestyrelsen vil gerne styrke tilknytningen og forholdet til lederne.

Bestyrelsen foreslår at vi i det næste års tid afholder to cafemøder i tidsrummet 16.30-19.30. Cafemøderne i år foreslås afholdt d. 13. juni om ledelse når man ender i en mediestorm eller lignende. I september om psykologisk tryghed. Spørgsmålet om hvorvidt ledere selv har psykologisk tryghed i egen ledergruppe/lederorganisation.

Ledernetværket er opstartet. Der kommer tre flere i år 2023. Det næste bliver d. 15. maj i Køge.

Bestyrelsen indbyder forsamlingen til at komme med gode ideer til hvordan lederes faglighed forandrer liv. Det kunne være en video eller lignende, der kan formidles til de sociale medier eller i et nyhedsbrev mv.

Aktualitet har stor betydning for deltagelse. Det samme gælder muligheden i hverdagen, for at have tid.

Meld ud så tidligt som muligt. Forsamlingen inviteres også til at komme med forslag.

Forsamlingen bakkede op om bestyrelsens forslag til fremtidigt arbejde. Det fremtidige arbejde vedhæftes.

5. Valg til ledersektionens bestyrelse:
Bestyrelsen genvalgt og består af:
Birgitte Wold Køge kommune
Martin Starup Køge kommune
Dorthe Westh Kalundborg kommune
Wendy Mobeck Roskilde kommune
Anne-Mette Hansen Sofie og Inge Mariehjemmene Ringsted.

6. Evt.

Efter årsmødet havde forsamlingen en temadrøftelse af lederlønnings- og lederlønforhandlinger. Der blev drøftet lederløn ud fra et ligestillingsperspektiv og socialpædagogernes lønstrategi.

Forsamlingen blev præsenteret for gennemsnitslederlønningsnationalt, i kredsen og fordelt på kommuner/region hvor muligt. Lønoversigten er et øjebliksbillede baseret på lønoplysninger indhentet i årets første kvartal. Lønoplysningerne er indhentet fra kommunerne/regionen samt Kommunernes og Regionernes Løndatakontor. Power point fra præsentationen vedhæftes.

Kommuner/region overenskomstindplacerer forskelligt. Ligeledes er organiseringen af det socialpædagogiske område forskelligt fra kommune til kommune, lederniveauerne, stillingsbetegnelserne og lederopgaverne ligeså. Det er derfor vanskeligt at sammenligne løn 1 til 1.

Lederlønnings skal analyseres, forstås og forhandles ind i den konkrete kontekst.

Forsamlingen gav udtryk for, at det er vigtigt for dem at blive kontaktet og inddraget vedr. lønforhandlinger. Lige som det også er vigtigt at blive oplyst om resultatet.

Vi drøftede fordele ved at kredsen forhandler, fremfor den enkelte gør det. Det giver større overblik og mulighed for at sikre gennemsigtighed, objektivitet, ligeløn og retfærdighed mv. Kredsen har ligeledes mulighed for tværgående indsigt og for at bruge andre argumenter i forhandlingen.