

Bestyrelsens beretning – Ledersektionen i Kreds Midtsjælland, Socialpædagogerne

Marts 2023

Denne beretning er et tilbageblik over, hvad der er arbejdet med i ledersektionens bestyrelse siden sidste årsmøde.

Indledning

Vores Ledersektionsbestyrelse består på nuværende tidspunkt af 6 ledere fordelt på 4 kommuner og et privat tilbud (Dorte – Kalundborg Kommune, Pernille – Holbæk Kommune, Wendy – Roskilde Kommune, Martin – Køge Kommune, Annemette – Mariehjemmene og Birgitte – Køge Kommune). Bestyrelsen blev valgt på vores sidste årsmøde af de fremmødte ledere bortset fra Annemette, som gerne ville tilbage i bestyrelsen, hvilket vi i bestyrelsen sagde ja tak til.

Derudover deltager Lene (kredsformanden) på alle vores bestyrelsesmøder.

Skulle du have lyst til at være en del af bestyrelsen, er der også plads til dig.

Ledersektionens primære formål er at sætte fokus på ledernes forhold på de socialpædagogiske arbejdspladser. Det kan for eksempel være ledernes psykiske arbejdsmiljø, ledernes løn, rekrutteringsudfordringer o.l.

Bestyrelsen drøfter også, hvordan vores fagforening kan støtte op om lederne i deres lederrolle. Derudover planlægger og gennemfører vi konkrete aktiviteter.

Bestyrelsens fokuspunkter i 2022

Bestyrelsen har i 2022 fortsat været optaget af en række forhold, som har indflydelse på ledernes daglige virke. Der er ingen tvivl om, at ledernes psykiske arbejdsmiljø nok er det tema, som fylder allermest.

Temadag om rekruttering

I foråret blev der afholdt et temamøde om rekruttering med Konsulenthuset Ballisager. Der var desværre ikke den store tilslutning til temadagen på trods af, at vi som ledere generelt fortsat står med udfordringer ift. At rekruttere fagligt kvalificerede medarbejdere.

Regional konference i efteråret 2022

I efteråret holdt vi en regional konference med kredsen i Storstrømmen. Den regionale konference afholdes hvert andet år, og i år var temaet ledernes trivsel.

Vi havde Jan Heiberg, som den ene oplægsholder, der talte om, hvad vi kan gøre for at forbedre vores egen trivsel og ikke mindst om, hvad der udfordrer vores trivsel.

Den anden oplægsholder var Rikke Høgsted, som talte om belastningspsykologi, og om hvordan vi kan forstå og forholde os til belastningerne i arbejdet som ledere med henblik på at forebygge psykiske belastningsskader.

Etablering af netværksgruppe for ledere

Bestyrelsen har også arbejdet med at få etableret et netværk for ledere, idet dette har været et ønske fra lederne.

Formålet med netværksgruppen er, at vi kan dele viden og erfaringer i et fortroligt rum med andre lederkolleger – og få input og sparring på relevante udfordringer.

Efter et par tilløb er det nu lykkedes at få samlet et en netværksgruppe, da der skal være en vis tilslutning for at netværksgruppen for at få den til at fungere. Netværksgruppen har haft sit første møde med facilitator Pia Sletbjerg Skov, og næste møde til maj er ved at blive planlagt, hvor vi mødes på en af deltageres arbejdsplads.

Tema om lederløn

I dag (på årsmødet) mødes vi så igen og er startet med et af de temaer, som også har stor betydning for os som ledere – nemlig lønnen for lederne.

Som der står i den lokale lederpjece, er det kredskontoret der forhandler lederlønninger på alle niveauer. Det er kredsens valgte der har ansvaret for forhandlingerne.

Afslutning

Afslutningsvis vil bestyrelsen gerne gøre en reklame for de muligheder som Socialpædagogerne tilbyder lederne generelt.

Som leder af Socialpædagogerne er det muligt at benytte Lederlinjen i op til 5 timer, hvis du oplever, at du på din arbejdsplads eksempelvis er sat under pres og har brug for sparring fra en erhvervspsykolog.

Ligeledes tilbyder Socialpædagogerne ledercoaching i op til 3 timer, hvis du har brug professionel coaching og sparring på din lederrolle.

Hvis du som leder får en sag af ansættelsesretlig karakter som gælder dig selv, afklarer kredskontoret sammen med dig, hvorvidt du mener, at habiliteten er i orden. Det sker ved, at kredskontoret stiller en anden konsulent til rådighed, hvis du har været involveret som part i andre medlemssager, der kan have indflydelse på den konkrete sag. Er der fortsat tvivl om habiliteten kan du og kredskontoret hver for sig vælge at overdrage sagen til forbundet.

Ledere kan altid få sin sag behandlet i forbundet. Hvis du som mellemlider fortsat er usikker på hjælpen, kan der indhentes en vurdering fra forbundet

Fagligt

Du har mulighed for at lytte til podcast og webinarer, som både har et fagligt og ledelsesmæssigt indhold. Du finder dem på Socialpædagogernes hjemmeside.

Du kan også tilmelde dig et kompetenceforløb for ledere "Ledelse i kompleksitet", som starter op i november 2023 med endnu et hold af ledere. Du kan læse mere om kompetenceforløbet på Socialpædagogernes hjemmeside.

Vi skal også opfordre dig til at deltage i den landsdækkende lederkonference til september. Du hører nærmere om indholdet, når vi kommer lidt tættere på tidspunktet.

I ulige år afholdes en landsdækkende lederkonference. Den landsdækkende lederkonference er det centrale Ledersektion ansvarlig for at afholde.

Endelig kan du koble dig på Ledernes Nyhedsbrev, hvis du ikke allerede er det. Vores opfordring skal være: Benyt dig af de mange tilbud, der er for lederne både lokalt og i Forbundet.

Husk også at deltage i de faglige temaaftener, som kredsen afholder for alle medlemmer.

Tak for ordet.

Aflagt v. Birgitte Wold.

