

SOCIAL PÆDAGOGERNE

Aftale vedr. omskrivning af overenskomst mellem Botilbuddet Sct. Mikkelsgade og Socialpædagogerne Midtsjælland

§ 1. Aftalens parter

Nærværende aftale er indgået mellem:

Botilbuddet Sct. Mikkelsgade
Sct. Mikkelsgade 10
4200 Slagelse

Socialpædagogernes Landsforbund
Kreds Midtsjælland
Nørregade 8
4100 Ringsted

Område

Denne aftale er indgået i forbindelse med Botilbuddet Sct. Mikkelsgades tiltrædelse af Landsoverenskomst for private opholdssteder og botilbud, m.v. indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Socialpædagogernes Landsforbund.

Fravær af famillemæssige årsager

En medarbejder har ret til fravær fra arbejdet med sædvanlig løn i 2 dage pr. kalenderår pr. barn til og med det kalenderår hvor barnet fylder 7 år til omsorg.

Retten omfatter biologiske forældre, adoptivforældre og indehavere af forældremyndigheden. Barnet skal opholde sig hos forælderen.

Ikke afholdte omsorgsdage bortfalder ved kalenderårets udløb, medmindre at medarbejderen ikke har kunnet afholdes dagene pga. barsel.

Ferie

Overenskomstens ferietillæg på 1 % er ændret til 1,95 %. Det er aftalt, at ferietillægget fastfryses. Hvis overenskomstens ferietillæg kommer op på 1,95 % overgår medarbejderen til at følge landsoverenskomstens sats for ferietillæg.

Gyldighedsperiode

§ 9. Nærværende aftale træder i kraft pr. 1.3.2012.

Dato: 6-11-13

Helene Johansen

For BØRNEBUDET SCT. MIKKELSGADE:



For Dansk Erhverv Arbejdsgiver



For SOCIALPÆDAGOGERNES LANDSFORBUND:

Lokalaftale vedr. løn

mellem Botilbuddet Sct. Mikkelsgade og Socialpædagogerne Midtsjælland

§ 1. Aftalens parter

Nærværende aftale er indgået mellem:

Botilbuddet Sct. Mikkelsgade
Sct. Mikkelsgade 10
4200 Slagelse

Socialpædagogernes Landsforbund
Kreds Midtsjælland
Nørregade 8
4100 Ringsted

§ 2. Aftalens område

Aftalen er indgået i henhold til § 3, litra h i Landsoverenskomsten for private opholdssteder og botilbud indgået mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og Socialpædagogernes Landsforbund, og som er gældende ved Botilbuddet Sct. Mikkelsgade.

§ 3. Løn

Stk. 1 På Botilbuddet Sct. Mikkelsgade er der aftalt enhedsløn for fuldtidsansatte pædagoger eksklusiv pension udgør pr. 1. januar 2012 pr. måned 25.301,72 kr. plus 2.972,80 kr. i ulempetillæg. Dog er det aftalt, at nyuddannede pædagogers løn de første 2 års uafbrudt ansættelse hos Botilbuddet Sct. Mikkelsgade udgør pr. 1. januar 2012 pr. måned 24.000 kr. plus 2.972,80. Ligeledes er der aftalt enhedsløn for fuldtidsansatte pædagog medhjælpere eksklusiv pension udgør pr. 1. januar 2012 pr. måned 20.636,32 kr. plus 2.972,80 kr. i ulempetillæg.

Stk. 2. I de aftalte ulempetillæg er der taget højde for kompensation for arbejde på ubekvemme tidspunkter, delt tjeneste, omlægning af tjenesten, arbejde på lørdage samt arbejde på søn- og helligdage samt tilfældigt forekommende overarbejde / merarbejde på den enkelte dag i forhold til planlagt tjeneste m.v. Der ydes ikke yderligere kompensation.

§ 5. Pension

Landsoverenskomstens pensionssatser følges. Det er dog aftalt, at Sct. Mikkelsgade betaler det fulde pensionsbidrag.

§ 6. Opsigelse

Nærværende aftale træder i kraft den 1.3.2013.

Stk.2. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne. Endvidere kan aftalen opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel. Ved opsigelse gælder de lønninger, der fremgår af nærværende aftale, indtil ny aftale er indgået, dog således at parterne hurtigst muligt skal optage forhandlinger om ny aftale.

Dato: d. 26-2-14

Helene Johansen
For BOTILBUDET SCT. MIKKELSGADE:

Pelle Perbell
For SOCIALPÆDAGOGERNES LANDSFORBUND:

Lokalaftale om arbejdstid

Lokalaftale gældende for personale beskæftiget med pædagogisk arbejde ved Botilbuddet Sct. Mikkelsgade

§ 1. Område

Stk. 1. Denne aftale er indgået i tillæg til landsoverenskomsten for bo- og opholdssteder mv. mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og SLs bilag A.

§ 2. ULEMPEYDELSER

Bilag As ulempe tillæg finder ikke anvendelse.

Der er ved fastsættelsen af den enkelte medarbejders løn, taget højde for kompensation for arbejde på ubekvemme tidspunkter, delt tjeneste, omlægning af tjenesten, arbejde på lørdage samt søn- og helligdage samt tilfældigt forekommende merarbejde / overarbejde på den enkelte dag i forhold til planlagt tjeneste m.v., Der ydes ikke yderligere kompensation. (se lokal lønaftale)

§ 3. MERARBEJDE / OVERARBEJDE

Stk. 1. Ved merarbejde forstås det at blive f. eks ½ time længere for at afslutte en pædagogisk arbejdsopgave eller andet, medarbejderen selv har planlagt eller sagt ja til så man overstiger normen.

Selve merarbejdstimerne indgår i årsnormen. Merarbejde, som ikke er udlicnet (afspadseret) inden normperiodens udgang, afspadseres eller udbetales som hovedregel 1:1

Stk. 2. Overarbejde er ekstra arbejde, man er blevet pålagt af ledelsen.

Overarbejde honoreres med sædvanlig timeløn med tillæg af 50% eller tilsvarende frihed. For ansatte, der tiltræder eller fratræder en stilling, således at den første eller sidste normperiode ikke udgør et helt år, vil arbejdstimer, der i forhold til optællingsperiodens længde forholdsmæssigt overstiger arbejdstidsnormen, betragtes som overarbejde.

Stk. 3. Det kan mellem Botilbuddet Sct. Mikkelsgade og de ansatte aftales, at opgørelse af eventuelt overarbejde finder sted for en kortere periode end fastsat i stk. 1. En sådan aftale skal være skriftlig.

§ 6. FERIEURE

Mellem Botilbuddet Sct. Mikkelsgade og medarbejderne aftales vilkårene for deltagelse i ferieture, idet deltagelsen dog minimum indgår i arbejdstidsopgørelsen med 16 timer pr. påbegyndt kalenderdøgn.

§7. Ikrafttrædelse og opsigelse af lokalaftalen

Stk. 1. Nærværende lokalafale træder i kraft den 1.3.2012. Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned til bortfald. Parterne er enige om, at der hurtigst muligt optages forhandling om mulighederne for at indgå en eventuel ny lokalafale.

Dato:

d. 26.2.2012 Hellette Johansen

For Botilbuddet Sct. Mikælsgade:

Jelle Riisbøll

For Socialpædagogerne Kreds Midtsjælland