

## Lokalaftale

Indgået i henhold til

- Aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v.
- Aftale om hviletid og fridøgn og

Mellem Socialpædagogerne Midtjylland og Fjordstjernen, Holbæk er nedenstående lokalaftaler indgået:

1. Hviletiden mellem 2 døgn hovedarbejder kan nedsættes til 8 timer i forbindelse med rådighedsvagt. Endvidere kan hviletiden nedsættes til 8 timer uden mellemliggende rådighedsvagt. Nedsættelsen kan ske 1 gang ugentligt for den enkelte ansatte. I ferieperioder og andre tilsvarende særlige situationer dog op til 2 gange ugentligt. Nedsættelse af hviletiden kan kun ske efter konkret aftale med den enkelte ansatte.

*Det er hensigten med denne aftale, at give mulighed for at planlægge med "døgn-tjeneste" således at den ansatte møder ind i en aften-tjeneste med efterfølgende rådighedsvagt fra vagtværelse (sovende nattevagt) og næste morgen genoptager en normal-tjeneste/morgentjeneste. Rådighedstjenesten skal min. udgøre 8 timer for at tælle som hviletid, idet en sådan sovende nattevagt tæller som hviletid i henhold til arbejdsmiljøloven*

*Det er ligeledes hensigten, at give mulighed for at ansatte af egen fri vilje kan vælge en kortere hviletid mellem en aften-tjeneste og en morgentjeneste, hvor det giver mening for den enkelte ansatte*

2. Det ugentlige fridøgn kan efter konkret aftale med den ansatte udskydes, således at der er 7 arbejdsdage imellem fridøgnene.
3. Optjent afspadsering for ansatte i aften- og nattevagt kan efter konkret aftale med den ansatte udbetales tidligere end 3 måneder, ligesom det konkret kan aftales, at den henstår i op til 6 måneder.
4. Nærværende aftale kan af hver af parterne begæres genforhandlet, ligesom den kan opsiges med et varsel på 3 måneder.

Dato: 11-16

Dato:

Fjordstjernen

Socialpædagogerne



Lene Kümpel