



Deltidsansættelse

Hvad skal jeg gøre, hvis jeg gerne vil op i tid i min ansættelse?

Om deltidsansattes mulighed for at komme på større timetal eller fuld tid

Langt hovedparten af socialpædagogerne er ansat i deltidsstillinger. Vi ved, at mange gerne vil have flere timer eller en egentlig fuldtidsstilling. Der er derfor en række informationer, du skal have, så du ved, hvad dine rettigheder er, hvad du kan gøre ved det, og hvem der kan hjælpe dig i de sager.

Der er et ligebehandlingsperspektiv i brugen af deltidsansættelser. Statistikken viser at 75 % af kvinderne i socialpædagogiske basisstillinger er på deltid, mens kun 25 % af mændene i samme stillinger er på deltid. På mellemlider stillinger, konsulenter m.v. er deltid stort set ikke eksisterende.

Regelgrundlaget

Kommunernes Landsforening og Danske Regioner har indgået aftale med organisationerne om, at deltidsansatte skal tilbydes at blive sat op i tid ved stillingsledighed på arbejdspladsen eller i øvrigt i kommunen eller regionen.

Det fremgår af aftalen, at kommunen eller regionen har pligt til at tilbyde deltidsansatte flere timer og gerne fuld tid, hver gang, der er ledige timer. Det vil der være, hver gang en stilling er ledig. Fx kan der være 25 timer til rådighed, når en ansat stopper. Disse timer skal så tilbydes en eller flere deltidsansatte, så de kan komme på fuld tid eller et højere timetal. Og først her efter må en stilling med evt. tilbageværende timer oplås.

Er der noget, der er til hinder for at du kommer op i tid?

Du vil ofte møde et argument om, at det ikke kan lade sig gøre på grund af arbejdstidsplanerne, antallet af hænder på særligt belastede tidspunkter m.v. Det er på ingen måde forkert, at der på forskellige områder kan være forskellige spidsbelastningssituationer. Det vil der oftes være på langt de fleste offentlige arbejdspladser, der betjener borgere direkte dagligt. På den anden side må det ikke være vanetænkning og mangel på nytænkning og omstillingsparathed i de lokale ledelser, der gør, at der fortsat gøres så massivt brug af deltidsansættelser, som vi ser i dag.

Der er arbejdspladser, hvor over 90 % af de ansatte er deltidsansatte, primært inden for voksen/handicap området. Og samtidig er der arbejdspladser deltidsansættelse stort set ikke eksisterer. Fx har børn- og unge institutioner altid haft et markant lavt brug af deltidsstillinger. Her er der også spidsbelastningssituationer og tynd bemanning i formiddagstimerne, hvor børnere klassisk er i skole.

Det vil være et spørgsmål om at planlægge arbejdet og arbejdstiden på en anden måde på det enkelte område, og ved store institutioner med flere afdelinger og funktioner er der rig mulighed for at personalet gør tjeneste på flere afdelinger og arbejdskraften således kan anvendes mere optimalt.

Hvad betyder deltidsansættelse for mig?

Først og fremmest er det selvfølgelig klart, at nogen ikke ønsker at være på fuld tid. Det kan være et aktivt valg for den enkelte. Og er det det, så skal arbejdsgiveren på den anden side også respektere det og ikke bruge disse stillinger som en buffer i stedet for brug af vikarer. Så har du valgt at være på deltid, så er du det, og du er ikke pligtig til at tage ekstratimer, som du ikke kan afspadsere efterfølgende.

Der er store konsekvenser for pensionsindbetalingerne og deraf med mindre pension fra pensionskassen PKA, når du går på pension. Også her spiller ligebehandlingsaspektet ind i forhold til de afledte virkninger af de mindre indbetalinger. Se nedenstående statistik.

Der er her et eksempel på en 25 årig, der ansættes med månedsløn 32.500 kr. (gennemsnitsløn på fuld tid i 2017 niveau) og pensionsprocent 14 %. Medlemmet arbejder samme timetal frem til folkepensionsalder som 69 årig.

	Årlig løn	Årligt bidrag før AMB	Forventet årlig pension v. 69 år
37 timer	390.000	54.600	183.138
30 timer	316.216	44.270	146.807
25 timer	263.514	36.892	120.855

Du kan selv på din PKA pension se, hvad du vil have i pension med din aktuelle ansættelse.

Hvad skal du gøre for at komme op i tid?

Først og fremmest bør du træffe et valg om, hvilket ugentligt timetal, du finder mest optimalt for dig i din arbejdssituation, familieliv, alder m.v. Og husk at et valg altid kan gøres om, når tingene forandrer sig for dig.

Ønsker du at være på deltid, så meddel din leder, at du ikke ønsker løse ekstra timer ved sygdom m.v. At du reelt præsterer det antal ugentlige timer, som du er ansat til.

Ønsker de derimod at komme op i tid og evt. på fuld tid, så skal du meddele dit ønske til din leder. Din leder har pligt til at føre lister over de ansattes ønsker i den sammenhæng, så meddel blot, hvad du ønsker. Og tal endelig med dine kolleger og tillidsrepræsentant om det, så I er flere, der på den måde kan stå sammen. Og fremsæt ønsket på skrift. En mail er altid god.

Du skal være opmærksom på, at du har krav på en skriftlig begrundelse, hvis dit ønske om at komme op i tid ikke kan imødekommes. Får du ikke svar, så rykker du blot. Du skal ikke stille dig tilfreds med et mundtligt svar.

Oplever du og dine kolleger problemer i den sammenhæng, kan I rette henvendelse til kredskontoret. Sørg for skriftlig dokumentation. Mailkorrespondance, mødereferater m.v.

Afsluttende bemærkninger

Med dette notat skulle det være muligt lokalt at få igangsat en proces, så de af jer, der vil op i tid, rent faktisk også vil få muligheden. Vi er fra kredskontoret til rådighed med hjælp, hvis der er behov for det. Og kontakt os endelig, hvis der opleves modstand eller afslag på anmodninger om at komme op i tid. Vær opmærksom på, at ethvert medlem, der får afslag på at blive sat op i tid, skal have et sådan afslag konkret og skriftligt. Vi kan på den baggrund tage sagen op med kommunen.

SOCIALPÆDAGOGERNE

MIDTSJÆLLAND

Jættevej 50A, 4100 Ringsted

Tlf. 7248 6550

E-mail: midtsjaelland@sl.dk

Web: midtsjaelland.sl.dk

AUGUST 2018